

SYLLABUS المادة التعليمية

الميدان : العلوم الاقتصادية، علوم التسيير و العلوم التجارية (D 06) الشعبة : علوم التسيير
التخصص : ماستر إدارة الموارد البشرية
السادسي : الثاني السنة الجامعية : 2025 /2024

التعرف على المادة التعليمية

العنوان : نظم الأجور والحوافز 1
وحدة التعليم : أساسية
عدد الأرصدة : 06 المعامل : 2
الحجم الساعي الأسبوعي : 4.30 سا
المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا
أعمال توجيهية (عدد الساعات في الأسبوع) : //
أعمال تطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا

مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب، الرتبة : د. ججيق عبد المالك
تحديد موقع المكتب (مدخل ، مكتب) : مكتب رقم 10
البريد الإلكتروني : malekdjedjig@yahoo.fr
رقم الهاتف : 0778461421
توقيت الدرس ومكانه : يوم الخميس من 11 سا إلى 12.30 سا القاعة 7

وصف المادة التعليمية

(Pré requis): تسيير المؤسسة، إدارة الأعمال ، إدارة الموارد البشرية

الهدف العام للمادة التعليمية : التعمق في المواضيع المتعلقة بنظم الأجور و الحوافز

أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها) : (من 3 الى 6 أسطر مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها)

- تمكين الطالب من اكتساب معارف معمقة في مجال إدارة الأجور و الحوافز
- فهم دور نظم الأجور و الحوافز في رفع الأداء
- تمكين الطالب من التحكم في الجوانب التطبيقية في مجال إدارة الأجور و الحوافز

محتوى المادة التعليمية

محتوى المادة يدور حول المواضيع الأساسية التالية:

- مفاهيم و مبادئ أساسية
- منظور المدارس الفكرية حول الأجور
- أسس إعداد نظم أجور متوازنة
- مرتكزات إدارة الأجور الفعالة
- إستراتيجية المؤسسة من جانب الأجور

طرق التقييم

التقييم بالنسبة المئوية	طبيعة الامتحان
60%	امتحان
	امتحان جزئي
20%	أعمال موجهة
	أعمال تطبيقية
20%	المشروع الفردي
	الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
	خرجات ميدانية
	المواظبة (الحضور / الغياب)
	عناصر أخرى (يتم تحديدها)
100%	المجموع

المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

دار قباء للطباعة والنشر والتوزيع ، القاهرة-2010- Boucherville, Québec, Gaetan Morin Editeur -2000 -	زهير ثابت THRIAULT R	كيف تقييم أداء الشركات والعاملين La gestion des rémunérations : théories et pratiques
--	-------------------------	---



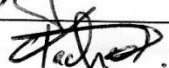
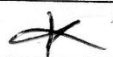
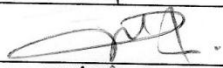
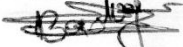
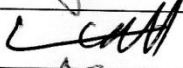


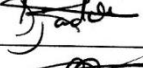

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

المخطط الزمني المرئى

التاريخ	محتوى الدرس	الأسبوع
	مفاهيم عامة	الأسبوع الأول
	التطور التاريخى للأجور	الأسبوع الثانى
	منظور المدارس الفكرية حول الأجور	الأسبوع الثالث
	منظور المدارس الفكرية حول الأجور (تابع)	الأسبوع الرابع
	منظور الأجور فى الماتجمنت الحديث	الأسبوع الخامس
	الامتحان الجزئى	الأسبوع السادس
	المحددات الرئيسية للأجور الفعالة	الأسبوع السابع
	إستراتيجية المنظمة من جانب الأجور	الأسبوع الثامن
	الأجور المتغيرة و دورها فى رفع الأداء	الأسبوع التاسع
	الأجور المتغيرة و دورها فى رفع الأداء (تابع)	الأسبوع العاشر
	أمثلة تطبيقية	الأسبوع الحادى عشر
	أمثلة تطبيقية	الأسبوع الثانى عشر
	امتحان نهاية السداسى	الأسبوع الثالث عشر
	الامتحان الاستدراكى	-

إمضاء الطلبة

الإمضاء	الاسم	اللقب
	ألكرام	لينا موسى
	هدى ريان	العلي
	مايا	حدار
	هناء	حمزة
	منال	عطوي بيبي
	آمنة	قرينة
	راوية	قدور
	هناء	حشاني
	ملارح	هو من
	تشيما	بن عباس
	ابناس	صديوة
	وجوان	أحلوشت
	أنفال	عرياني
	عاطلة	نمو نثي
	وائل	عرواسيا
	إيار	ريحاني
	نذير	كلوي
	سلسبيل	كليبات
	تقوى نور الأيمان	قدور
	موفيا لبنا	تجدون
	لوسري	داودي
	أضهان	لعفيفي
	دعاء	رزقانيا
	أهلا	نيلقاسم عامر

الإمضاء		
AM	آ تقال	مشتري
	ياسمين	برايح
	در حاف	قوادرت
	رشنا	ز ملوطة
	ط اسمهان	قاسمي
	بستري	لعيني
	خلود	بو شعير
	سنا	اؤدستان
	تقو كا نور ايمان	هندور
	سليبيلا	كليبات
	ليا صوفيا	جسون
	يسرى	ماودي