

Syllabus دليل المادة التعليمية

اسم المادة: مراقبة التسيير الاجتماعي

الميدان	علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية	الفرع	علوم التسيير
التخصص	إدارة الموارد البشرية.	المستوى	ماستر
السداسي	الأول	السنة الجامعية	2025/2024.

التعرف على المادة التعليمية

اسم المادة	مراقبة التسيير الاجتماعي	وحدة التعليم	المنهجية
عدد الأرصدة	5	المعامل	2
الحجم الساعي الأسبوعي	4.5 (أربعة ساعات و نصف)	المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع)	1.30 سا
أعمال م/تط (عدد الساعات في الأسبوع)	/	أعمال م/ت (عدد الساعات في الأسبوع)	3 ساعات

مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب	أسماء وناس	الرتبة	أستاذة محاضرة -أ-
تحديد موقع المكتب	/	البريد الالكتروني	asma.ouennas@univ-annaba.dz
رقم الهاتف	/	توقيت الدرس ومكانه	الاثنين (14.00-15.30) مدرج 06

وصف المادة التعليمية

--معرفة أسس إدارة الموارد البشرية؛ -الإلمام بمبادئ مراقبة التسيير وتسيير المؤسسة؛ -تسيير الأجور والتعويضات.	المكتسبات
تمكن الطالب من حساب مختلف المؤشرات ، وإعداد الموازنات الخاصة : بمصالح إدارة الموارد البشرية	الهدف العام للمادة التعليمية
بعد دراسة محتوى المادة، سيكون الطالب قادراً على ما يلي: -التنبؤ بحركة الموظفين في المؤسسة؛ -حساب المؤشرات الأساسية في التقرير الاجتماعي (مؤشر الغياب، مؤشر دوران العمل.....الخ)؛	أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها)

-تحديد مكونات الكتلة الأجرية و كيفية حسابها ؛ -إعداد و متابعة مختلف الموازنات (التوظيف، التكوين،الخ)

محتوى المادة التعليمية

المحور الأول	البيئة و أهداف الرقابة الاجتماعية.
المحور الثاني	تحليل " أرس المال البشري" من جانب الموارد و المهارة.
المحور الثالث	إدارة كشوف المرتبات و ميزانيات تكاليف الموظفين.
المحور الرابع	فهم الأبعاد الاجتماعية و البيئية للأداء.
المحور الخامس	قياس أداء الموارد البشرية.
المحور السادس	بناء نظام إدارة الموارد البشرية: الأدوات و المنهجية.

طريقة التقييم

الوزن النسبي للتقييم		العلامة	التقييم بالنسبة المئوية
60 %	وزن المحاضرة	20/20	امتحان
40 %	وزن الأعمال الموجبة والتطبيقية	10	امتحان جزئي
		07	أعمال موجبة
		/	أعمال تطبيقية
		/	المشروع الفردي
		/	الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
		/	خرجات ميدانية
		1	المواظبة (الحضور/ الغياب)
		2	عناصر أخرى (المشاركة)

تدرس المادة في شكل محاضرات وأعمال موجبة/تطبيقية و طبيعة تقييمها امتحان و مراقبة مستمرة يقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للمحاضرة والأعمال الموجبة:

معدل المادة	$= 0.6 * \text{نقطة المحاضرة} + 0.4 * \text{نقطة الأعمال الموجبة/التطبيقية}$
$Moy.M$	$= (Note Ex * 0.6) + (Note Td * 0.4)$

المصادر والمراجع

المراجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المراجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Le contrôle de gestion sociale	Collin.E	Gereso. France (2017)
Contrôle de gestion et pilotage social	Giraud. F et autres	(2005) Paris, Gualiano
Gestion des ressources humaines : pilotage social et performances	Martory. B & Crozet. D	(2016)Paris, Dunod

Pearson education(2007)	Merchant, K. A., & Van der Stede, W. A.	Management control systems: performance measurement, evaluation and incentives
-------------------------	--------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

التوزيع الزمني المرتقب لبرنامج المادة

التاريخ	محتوى المحاضرة	الأسبوع
2024/10/06	تقديم محتوى المادة التعليمية وشرح طريقة التقييم للطلبة	الأسبوع الأول
2024/10/13	مراقبة التسيير الاجتماعي: نشأتها، مفهومها، أهدافها وأهميتها في المؤسسة.	الأسبوع الثاني
2024/10/20	مبادئ و أدوات مراقبة التسيير الاجتماعي.	الأسبوع الثالث
2024/10/27	لوحة القيادة الاجتماعية و الميزانية الاجتماعية	الأسبوع الرابع
2024/11/03	نظام معلومات الموارد البشرية	الأسبوع الخامس
2024/11/10	المراقب الاجتماعي: تعريفه ، خصائصه و مهامه.	الأسبوع السادس
2024/11/17	التقرير الاجتماعي: مكوناته و تحليل مؤشرات.	الأسبوع السابع
2024/11/24	حركة الموظفين و التنبؤ بها (مع أمثلة تطبيقية).	الأسبوع الثامن
2024/12/01	قياس المناخ الاجتماعي: الغياب و دوران العمل (أمثلة تطبيقية)	الأسبوع التاسع
2024/12/08	الأجور و الكتلة الأجرية (أمثلة تطبيقية)	الأسبوع العاشر
2024/12/15	إعداد ميزانيات: التوظيف، الأجور والتكوين (أمثلة تطبيقية)	الأسبوع الحادي عشر
2025/01/05	الأداء الاجتماعي و البيئي.	الأسبوع الثاني عشر
2025/01/12	بناء نظام إدارة الموارد البشرية : الأدوات و المنهجية.	الأسبوع الثالث عشر
2025/01/19	مراجعة لما ورد في المقرر الدراسي	الأسبوع الرابع عشر
تحده الإدارة	امتحان نهاية السداسي	
تحده الإدارة	الامتحان الاستدراكي للمادة	

الأعمال الشخصية المقررة للمادة

1. تقدم حصص الأعمال الموجهة على شكل بحوث؛

2. إمتحان جزئي؛ 3

3. دراسات حالة.

امضاءات الطلبة

الاسم واللقب	الإمضاء	الاسم واللقب	الامضاء
مشري أنفال		أوشن هديل	
قوادرية درصاف		الفيل ملاك ريان	
بر ايج ياسمين		نموشي إخلاص	
حداد مايا		عرعاري أنفال	
عطوي يحي منال		بن موسى إكرام	
قريزة أمنة		خروبي آية	
لعفيفي إنصاف		حمزة هناء	
قدور راوية		كحلوش وجدان	
جلال جهان		عريوة إيناس	
كليبات سلسبيل		حشاني هناء	
قدور تقوى نور الإيمان		مومن ملاك	
داودي يسرى		برحاييل رحاب	
جعدون لينا صوفيا		مرداسي وائل	
ريحاني إباد		كلوفي نذير	
تومي معتز بالله		بن عباس شيماء	
بلقاسم عامر أصالة		أحمد صباغ حسن	
لعيني بشرى			
قاسيمي إسمهان			
زطوطة رشا			
رزقاني دعاء			
بوشعير خلود			
بوحفص مرام			
قدور تقوى نور الإيمان			

منهاج المادة التعليمية: مراقبة التسيير الاجتماعي، تخصص: إدارة الموارد البشرية، السداسي 1 سنة 2024

الأستاذ مسؤول المادة رئيس القسم مسؤول الشعبة نائب العميد الملحق
 د/وناس أسماء بالبيداغوجيا أو مدير الدراسات

ملاحظة هامة: بعد المصادقة على دليل المادة في بداية كل سداسي يتم نشره على الموقع الرسمي
 للمؤسسة الجامعية