قسم علوم التسيير- كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
جامعة باجي مختار عنابة

الحل النموذجي للإمتحان جزئي في مادة نمذجة إحصائية
تخصص إدارة استراتيجية-السنة الأولى ماستر

الجواب الأول (05 ن):

1-المتغيرات التي تحتمل إجابتين توضحان السلوك والسلوك المغاير له. (1 ن)
2-معيار القياس. (1 ن)
3-الفئوي: الصفر غير حقيقي أو غير مطلق، النسبي: الصفر حقيقي أو مطلق. (1 ن)
4-افتراضات إختبار الإشارة: (1 ن)
-مستوى قياس رتبي.
-يعتمد على الفرق بين كل زوجين (الفرق الصفري لا ياخذ بعين الاعتبار).
-يتم تعداد الاشارات السالبة والموجبة.
-به حالتين (العينة أقل من 25 يستخدم اختبار ثنائي الحد، العينة أكبر من 25 يستخدم اختبار التوزيع الطبيعي).
5-مؤشرات غوتمان: تنقسم إلى قسمين: (1 ن)

- ✓ المجموعة الأولى:

λ1: له علاقة بالتباين بالدرجة الأولى عادة تكون قيمته أقل قيمة بين المعاملات.
λ3: يحسب على أساس λ1 وهو نفسه معامل ألفا كرونباخ، هو تعديل المؤشر الأول λ1 وأكبر منه.
λ2: عمليته معقدة وهو أفضل من λ1 وλ3 ويحسب على أساس λ2.

- ✓ المجموعة الثانية:

λ5: يحسب بدلالة λ1 وهو أحسن من λ2 إذا تميزت أحد الفقرات بتباين أحسن، وإذا كانت التباينات متقاربة تكون قيمته أقل من λ2.
λ6: أكبر وأحسن من λ2 إذا كانت الارتباطات بين الفقرات منخفضة.
λ4: يعبر عن معامل غوتمان للتجزئة النصفية وهو الحد الأدنى للثبات.

الجواب الثاني (05 ن):

1-اختبار التجانس الحدي (1ن): حالة اختبار ت لعينتين مترابطتين

Analyse – non parametric tests – legacy dialogue – related sample – marginal homogeneity
Analyse - non parametric tests – related sample

2-اختبار يونيكيير ترابسترا (1ن): حالة تحليل التباين الأحادي

Analyse – non parametric tests – legacy dialogue – k-independent samples – joncheere terpstra
Analyse - non parametric tests – independent samples

3-تحليل المتوسطات (1ن): حالة اختبار الفروق بين المجموعتين

Analyse – compare mean – means

4-اختبار موزيس للقيم المتطرفة (1ن): حالة اختبار ت لعينتين مستقلتين

Analyse – compare mean – independent sample t-test

5- اختبار كا^2 لجودة المطابقة (1ن): حالة اختبار ت لعينة واحدة

Analyse – non parametric tests – legacy dialogue – chi square

Analyse - non parametric tests – one sample

الجواب الثالث (05 ن):

1-اختبار تحليل التباين الأحادي one way anova (1ن)

2-الفرضيات حسب المثال: (1ن)

H0: لا توجد فروق في الأدء تعزى للمنصب

H1: توجد فروق في الأدء تعزى للمنصب

3-قراءة النتائج: (3ن)

*الجدول الأول: لاختبار الفرضية:

-مستوى الدلالة الإحصائية sig = 0.012 وهو أقل من مستوى المعنوية 0.05: يتم رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة بالتالي توجد فروق في الأداء تعزى لمتغير المنصب.

*الجدول الثاني: تحديد مصدر الفروق وفقا لاختبار LSD للفروق البعدية:

- ✓ مستوى الدلالة 0.010 أقل من مستوى المعنوية 0.05 بالتالي الفرق دال إحصائيا، أي توجد فروق بين فئتي مدير ورئيس مصلحة أو قسم صالح فئة رئيس مصلحة أو قسم
- ✓ مستوى الدلالة 0.002 أقل من مستوى المعنوية 0.05 بالتالي الفرق دال إحصائيا، أي توجد فروق بين فئتي مدير وإطار لصالح فئة إطار