**منهاج المادة التعليمية SYLLABUS :**

**القيادة الإدارية** Administrative leadership

**الشعبة** : علوم التسيير **السنة:**  الثانية ماستر

**التخصص : موارد بشرية**

**السداسي:** الثالث **السنة الجامعية :**2024/ 2025

**التعرف على المادة التعليمية**

**العنوان :** القيادة الإدارية

**وحدة التعليم : أساسية**

**عدد الأرصدة :** 06 **المعامل :**03

**الحجم الساعي الأسبوعي : (3) ساعات**

**المحاضرة ( عدد الساعات في الأسبوع ) :1:30 سا** .................................

**أعمال توجيهية ( عدد الساعات في الأسبوع ) : 1:30 سا** .............................

**أعمال تطبيقية ( عدد الساعات في الأسبوع ) :** ............................

**مسؤول المادة التعليمية**

**الاسم، اللقب، الرتبة : راضية صوام** Radia Souam **، أستاذ محاضر –أ-** .

**تحديد موقع المكتب ( مدخل ، مكتب ) :**

**البريد الالكتروني:** [radia\_souam@yahoo.fr](mailto:radia_souam@yahoo.fr).

**رقم الهاتف :**

**توقيت الدرس ومكانه: يوم الأحد (08.00 – 09.30) القاعة رقم (16)**

**أعمال موجهة: يوم الأحد (9.30—11.00) القاعة رقم 16**

**وصف المادة التعليمية**

**المكتسبات (Pré requis):**

معرفة السلوك التنظيمي، نظريات الإدارة، وظائف الإدارة وعلم اجتماع المنظمات

**الهدف العام للمادة التعليمية :**

تطوير الجانب المعرفي في مجال الأعمال من خلال التطرق لمفاهيم القيادة الإدارية والقائد وإدارة التغيير

**أهداف التعلم** **(المهارات المراد الوصول إليها) :** ( من 3 الى 6 أهداف مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها):

- تعريف الطالب بأهم المعارف الضرورية اللازمة لصقل قدرات القادة بمختلف المستويات الإدارية وبكافة أنواع المؤسسات على إدارة وقيادة فرق العمل.

- فهم تجسيد نموذج أداء للقائد المثالي، القادر على بناء رؤية لفريقه..

-فهم عملية إدارة عملية التغيير الإيجابي

**محتوى المادة التعليمية**

**مقدمة**

* المحور الأول: ماهية القيادة الإدارية.
* المحور الثاني: أنماط القيادة.
* المحور الثالث: نظريات القيادة.
* المحور الرابع: صناعة القادة.
* المحور الخامس: قيادة التغيير.
* المحور السادس: الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية.
* المحور السابع: قيادة المنظمات المتعلمة.
* المحور الثامن: قيادة فرق العمل.
* المحور التاسع: القيادة الافتراضية.
* المحور العاشر: نماذج قيادية رائدة.

**طرق التقييم**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **التقييم بالنسبة المئوية** | **العلامة** | **طبيعة الامتحان** |
| **60 %** | **20** | امتحان |
| **12 %** | **6** | امتحان جزئي(استجواب) |
| **16%** | **8** | أعمال موجهة (البحث : إعداد/إلقاء) |
| **-** | **-** | أعمال تطبيقية |
| **-** | **-** | المشروع الفردي |
| **-** | **-** | الأعمال الجماعية (ضمن فريق) |
| **-** | **-** | خرجات ميدانية |
| **06%** | **3** | المواظبة(الحضور / الغياب ) |
| **6%** | **3** | عناصر أخرى ( المشاركة ) |
| **100%** | **40** | **المجموع** |

**المصادر والمراجع**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **المرجع الأساسي الموصى به :** |
| **دار النشر و السنة** | **المؤلف** | **عنوان المرجع** |
| Harper Collins e-books  .2005 | -        KEN Blanchard, Susan Fowler, Laurence Hawkins | Self Leadership and the one Minute Manager: Increasing Effectiveness Through Situational Self Leadership |
|  |  | **مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):** |
| **دار النشر و السنة** | **المؤلف** | **عنوان المرجع الأول** |
| Rowman & Littlefield Publishers, INC.2010 | -       MORRILL Richard L | Strategic Leadership |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **التاريخ** | **محتوى الدرس** | **الأسبوع** |
|  | **مقدمة وتعريف بالبرنامج** | **الأسبوع الأول** |
|  | **ماهية القيادة الإدارية** | **الأسبوع الثاني** |
|  | **أنماط القيادة.** | **الأسبوع الثالث** |
|  | **نظريات القيادة.** | **الأسبوع الرابع** |
|  | **سلوك القادة** | **الأسبوع الخامس** |
|  | **صناعة القادة.** | **الأسبوع السادس** |
|  | **قيادة التغيير** | **الأسبوع السابع** |
|  | **الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية.** | **الأسبوع الثامن** |
|  | **قيادة المنظمات المتعلمة.** | **الأسبوع التاسع** |
|  | **قيادة فرق العمل** | **الأسبوع العاشر** |
|  | **القيادة الافتراضية.** | **الأسبوع الحادي عشر** |
|  | **نماذج قيادية رائدة** | **الأسبوع الثاني عشر** |
|  | **مراجعة** | **الأسبوع الثالث عشر** |

**المخطط الزمني المرتقب**

**الأستاذ المحــاضر : الامضاء**

**راضية صوام**

1. **صوام راضيـــة**

**قائمة طلبة السنة الثانية ماستر إدارة الموارد البشرية، الفوج ( )، والذين اطلعوا على المنهاج الخاص بالمادة التعليمية: القيادة الإدارية.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الإمضاء** | **الإسم واللقب** | الرقم |
|  |  | 01 |
|  |  | 02 |
|  |  | 03 |
|  |  | 04 |
|  |  | 05 |
|  |  | 06 |
|  |  | 07 |
|  |  | 08 |
|  |  | 09 |
|  |  | 10 |
|  |  | 11 |
|  |  | 12 |
|  |  | 13 |
|  |  | 14 |
|  |  | 15 |
|  |  | 16 |
|  |  | 17 |
|  |  | 18 |
|  |  | 19 |
|  |  | 20 |
|  |  | 21 |
|  |  | 22 |
|  |  | 23 |