

ملخص محاضرات مقياس برمجيات احصائية للعبة ماستر 2 إدارة الموارد البشرية

اختبار الفرضيات (5): فرضيات التأثير

مثال عن فرضيات التأثير: يؤثر استخدام شبكات التواصل الاجتماعي بشكل إيجابي على أداء الموظفين.

يهدف تحليل التأثير (أو التنبؤ) إلى تحديد مدى تأثير متغير مستقل (أو أكثر) على متغير تابع. يختلف نوع الاختبار المستخدم حسب نوع التوزيع ونوع المتغير التابع.

مثال	الاختبار	نوع المتغير التابع	نوع التوزيع
تأثير سنوات الخبرة على أداء الموظف (<u>لاحظ أنه يوجد متغير مستقل واحد ومتغير تابع واحد</u>)	الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression	مستمر (عددي)	طبيعي
تأثير سنوات الخبرة وعدد ساعات التدريب على الراتب الشهري (<u>لاحظ أنه يوجد أكثر من متغير مستقل</u>)	الانحدار الخطي المتعدد Multiple linear regression	مستمر (عددي)	طبيعي
تأثير عدد ساعات العمل على مستوى الإجهاد (<u>عندما لا يتبع مستوى الإجهاد توزيعا طبيعيا</u>)	Quantile Regression انحدار الكميات	مستمر (عددي)	غير طبيعي