

ماستر 2 -س 3- محاسبة وتدقيق: حوكمة الشركات 2024-2025

السؤال الاول (10 ن)

حفظ حقوق المساهمين: (5 ن)

إن إطار الحوكمة يجب أن يضمن حقوق المساهمين وتسهيل أدائها، وتتمثل هذه الحقوق عادة في المسؤوليات التي تضطلع بها الجمعية العامة للمساهمين، التي لا يمكن التنازل عنها لمجلس الإدارة وتمكنهم من أداء مسؤولياتهم في أحسن الظروف، وتشمل الحقوق الأساسية للمساهمين في :

- تأمين أساليب تسجيل الملكية،
 - نقل أو تحويل ملكية الأسهم،
 - الحصول على المعلومات الخاصة بالشركة في الوقت المناسب وبصفة منتظمة،
 - المشاركة والتصويت في الاجتماعات،
 - انتخاب أعضاء مجلس الإدارة،
 - الحصول على حصص من أرباح الشركة.
- كما أن للمساهمين الحق في الحصول على المعلومات الكافية المتعلقة ب:
- التعديلات في القانون الأساسي أو في غيره من الوثائق الأساسية للشركة،
 - طرح أسهم إضافية أو أية معاملات مالية غير عادية قد تسفر عن بيع الشركة،
 - المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة وكيفيات التصويت،
 - الهياكل والترتيبات التي تمكن المساهمين من ممارسة درجة من الرقابة لا تتناسب مع حقوق الملكية التي يحوزونها،
 - كل العمليات المتعلقة بالاندماج وبيع أصول الشركة.

المعاملة المتساوية للمساهمين (5 ن)

يعتبر هذا المبدأ من أهم ضوابط الحوكمة في الشركات وهو يعنى بحماية حقوق كافة المساهمين دون تمييز ومعاملتهم على حد سواء، بما في ذلك الأقلية أو الأجانب منهم، كما يمكنهم من تعويضات كافية في حالة تعرض حقوقهم للمخاطر.

إن تطبيق هذا المبدأ يتضمن مراعاة ما يلي:

- كل المساهمين المالكين لنفس الفئة من الأسهم ينبغي التعامل معهم على قدم المساواة.
- ينبغي حضر التعامل المسيء من قبل الإدارة التنفيذية وكل المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة.
- يجب على المديرين والإدارة العليا إبلاغ المجلس بأي مصلحة كبيرة قد تكون لديهم بشكل مباشر أو غير مباشر أو نيابة عن الآخرين في معاملة أو عمل يؤثر بشكل مباشر على الشركة.

السؤال الثاني (10 ن)

الإجابة

1. دور مجلس الإدارة في حوكمة الشركات: (1 * 4 = 4 ن)
 - يعتبر مجلس الإدارة المسؤول الأول عن وضع الاستراتيجيات واتخاذ القرارات المهمة التي تؤثر في مستقبل الشركة.
 - يتحمل مسؤولية مراقبة الإدارة التنفيذية والتأكد من أنها تعمل لصالح المساهمين وأصحاب المصالح.
 - يعمل على تعزيز الشفافية من خلال تقديم تقارير مالية واضحة ودقيقة.
 - يساهم في تأكيد التزام الشركة بالقوانين والأنظمة المعمول بها.
2. تعزيز الشفافية والمساءلة: (1*3 = 3 ن)
 - مجلس الإدارة يقوم بمتابعة تقارير الأداء المالي والإداري بانتظام لضمان عدم حدوث أي تجاوزات.
 - يحسن الشفافية من خلال نشر المعلومات المالية بشكل دوري وبطريقة يمكن للمستثمرين والمهتمين الاطلاع عليها.
 - يشجع على المساءلة عبر نظام مراقبة داخلي قوي يضمن أن تكون جميع الأعمال واضحة ومشروعة.
3. التحديات في تطبيق مبادئ حوكمة الشركات: (0.5*3 = 1.5 ن)
 - عدم وجود معايير واضحة: قد يصعب تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل فعال في حالة غياب معايير تنظيمية موحدة.
 - تعارض المصالح: في بعض الأحيان قد تتعارض مصالح أعضاء مجلس الإدارة مع مصالح الشركة أو المساهمين.
 - ضعف الثقافة المؤسسية: بعض الشركات قد تواجه تحديات في بناء ثقافة مؤسسية تدعم قيم الشفافية والمساءلة.
4. أثر ذلك على الأداء المؤسسي: (0.5 ن * 3 = 1.5 ن)
 - تطبيق الحوكمة الجيدة يعزز من سمعة الشركة وثقة المساهمين والمستثمرين.
 - يساهم في تحسين اتخاذ القرارات الاستراتيجية التي تركز على النمو المستدام.
 - يساعد على التقليل من المخاطر القانونية والمالية التي قد تهدد استمرارية الشركة.