

الإجابة النموذجية

الجواب الأول: الإستثناء على مجال تطبيق قانون الوظيفة

أولاً/الإستثناء الكلي (02.5 ن)

المادة 2 الفقرة الأخيرة: "لا يخضع لأحكام هذا الأمر القضاة والمستخدمون العسكريون والمدنيون للدفاع الوطني ومستخدمو البرلمان."

1_ القضاة: باعتبار أن القضاة خاضعين للسلطة القضائية وليس للسلطة التنفيذية وعلى أساس مبدأ الفصل بين السلطات، فإن القضاة يخضعون للقانون الأساسي العام للقضاء.

2_ المستخدمون العسكريون و المدنيون للدفاع الوطني: بسبب أنها وظائف عليا في الدولة

3_ مستخدمو البرلمان: وذلك لكونهم منتخبون من طرف الشعب وبالتالي يستمدوا السلطة من سيادة الشعبية ولهذا لهم قانون خاص بهم.

ثانياً: الإستثناء الجزئي (02.5 ن)

نصت المادة 3 على مايلي: "يحدد تطبيق أحكام هذا القانون الأساسي بقوانين أساسية خاصة بمختلف أسلاك الموظفين تتخذ بمراسيم.

غير أنه، ونظراً لخصوصيات أسلاك الأعوان الدبلوماسيين القنصلين وأساتذة التعليم العالي والباحثين والمستخدمين التابعين للأسلاك الخاصة بالأمن الوطني والحرس البلدي وإدارة الغابات والحماية المدنية والمواصلات السلوكية واللاسلكية الوطنية وأمن الاتصالات السلوكية واللاسلكية وإدارة السجون وإدارة الجمارك وكذا المستخدمين التابعين لأسلاك أمناء الضبط للجهات القضائية، والأسلاك الخاصة بإدارة الشؤون الدينية، يمكن أن تنص قوانينهم الأساسية الخاصة على أحكام استثنائية لهذا الأمر في مجال الحقوق والواجبات وسير الحياة المهنية والانضباط العام."

ويرجع سبب الاستثناء الجزئي في أن هذه الفئة من الموظفين يخضعون للقانون الأساسي للوظيفة وفي نفس الوقت قد تنص القوانين الأساسية الخاصة على أحكام استثنائية تختلف باختلاف الوظيفة.

مثال قد ينص قانون الأساسي للأستاذ الباحث على شروط خاصة إضافة للشروط العامة للتوظيف.

الجواب الثاني: (05ن)

تكون الإحالة على الاستداع بقوة القانون في الحالات التالية:

- 1_ في حالة تعرض أحد أصول الموظف أو زوجه أو أحد الأبناء المتكفل بهم لحادث أو لإعاقة أو مرض خطير.
- 2_ للسماح للزوجة الموظفة بتربية طفل يقل عمره عن 5 سنوات
- 3_ للسماح للموظف بالالتحاق بزوجه إذا اضطر إلى تغيير إقامته بحكم مهنته.
- 4_ لتمكين الموظف من ممارسة مهام عضو مسير لحزب سياسي
- 5_ إذا عُين زوج الموظف في ممثلية جزائرية في الخارج أو مؤسسة أو هيئة دولية أو كلف بمهمة تعاون، يوضع الموظف الذي لا يمكنه الاستعادة من الانتداب في وضعية إحالة على الاستداع بقوة القانون.
- 6_ لا يمكن للموظف الاستعادة من الاستداع إلا بعد سنتين (02) من الخدمة الفعلية.

الجواب الثالث (05ن)

أوجه الشبه	أوجه الاختلاف
كلا من وضعية الانتداب وخارج الإطار ، وضعيتان قانونيتان يهدفان إلى تسهيل تنقل الموظف العام .	تكون وضعية الانتداب بطلب من الموظف المعني بالأمر، أو بقوة القانون، أما خارج الإطار فتكون بطلب الموظف فقط.
كلا من الوضعيتان لهما مدة قصوى 5سنوات	تكون وضعية الانتداب في جميع الأصناف (أ،ب،ج،د) أما خارج الإطار فتكون في وضعية (أ) فقط.
	يتقاضى الموظف الذي يوجد في وضعية خارج الإطار راتبه من قبل المؤسسة أو الهيئة التي وضع لديها في هذه الوضعية. أما في حالة الانتداب فيتقاضى من المؤسسة الأصلية.
	خارج الاطار يعتبر حل استثنائي لصنف (أ) بعد استنفاد حقوقه في المدة القصوى في الانتداب، عكس الانتداب لايعتبر حل استثنائي.

لايستفيد الموظف الذي يوجد في وضعية خارج الاطار من الترقية في الدرجات على عكس الانتداب يستفيد من الترقية في الدرجة والرتبة.	
--	--

الجواب الرابع: (05 ن)

الموظف (أ،ع) صنف (ج) درجة (04)

الأجر القاعدي: الرقم الاستدلالي x قيمة النقطة الاستدلالية

$$24660 = 45 \times 548$$

الاجر الأساسي: الاجر القاعدي + (قيمة النقطة الاستدلالية x نقطة الدرجة)

$$29610 = (45 \times 110) + 24660$$

المردودية: الأجر الأساسي x علامة التنقيط

$$8883 = 100 \text{ تقسيم } 30 \times 29610$$

$$26649 = 3 \times 8883$$

الموظف (س،أ) صنف (ب) درجة (05)

الأجر القاعدي: $27810 = 45 \times 618$

الاجر الأساسي: $34785 = (155 \times 45) + 27810$

المردودية: $1043550 = 30 \times 34785$ (مردودية شهر)

$31306.5 = 100 \text{ تقسيم } 3 \times 1043550$ دج