

Syllabus المادة التعليمية دليل			
اسم المادة: منهجية إعداد مذكرة ماستر			
الميدان	العلوم الاقتصادية والتسيروعلوم التجارية	الفرع	علوم التسيير
التخصص	إدارة الموارد البشرية	المستوى	السنة الأولى ماستر
السداسي	الثاني	السنة الجامعية	2025-2024
التعرف على المادة التعليمية			
اسم المادة	منهجية إعداد مذكرة الماستر	وحدة التعليم	منهجية
عدد الأرصدة	04	المعامل	02
الحجم الساعي الأسبوعي	ثلاث ساعات	المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع)	ساعة ونصف
أعمال تطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع)	ساعة ونصف	أعمال توجيهية (عدد الساعات في الأسبوع)	/
مسؤول المادة التعليمية			
الاسم، اللقب	قنيش نبيل	الرتبة	أستاذ مساعد قسم أ
تحديد موقع المكتب		البريد الالكتروني	guenniche.nabil@gmail.com
رقم الهاتف		توقيت الدرس ومكانه	الاثنين: 14:00 - 15:30 القاعة رقم 01
وصف المادة التعليمية			
المكتسبات	تحكم الطالب في مكتسبات مادة المنهجية للسنة الثانية ليسانس ومادة مشروع التخرج ليسانس للسنة الثالثة ليسانس)		
الهدف العام للمادة التعليمية	تهدف هذه المادة إلى تعريف الطالب والطالب المقاول صاحب فكرة مشروع بالخطوات الواجب إتباعها من أجل إعداد مذكرة التخرج أو مذكرة مشروع، وذلك من خلال جعله يفكر تفكيراً عملياً ومنطقياً اتجاه مختلف عناصر بناء بحث مذكرة التخرج، بداية بتحديد المشكلة أو المشكل، ووصولاً إلى التوثيق العلمي السليم لنتائج البحث،		
أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها)	- إكساب الطالب معارف منهجية فيما يخص التحضير والإعداد لمذكرة الماستر - تهيئة الطالب ليكون مستعداً لفهم ما سيتلقاه وسيقوم بالتطبيق عليه لاحقاً في مجال تخصصه. - تعريف الطالب المقاول على الخطوات الواجب إتباعها في مخطط الأعمال ودراسة المشروع.		

محتوى المادة التعليمية					
المحور الأول			منهج ومشكلة البحث العلمي		
المحور الثاني			مراجعة الأدبيات وبناء الفرضيات		
المحور الثالث			طرق جمع البيانات		
المحور الرابع			اختيار العينات		
المحور الخامس			تقنيات تحليل البيانات		
المحور السادس			هيكل وتنظيم مقدمة البحث		
المحور السابع			الاقتباس والتهميش واستخدام المراجع		
المحور الثامن			هيكل وتنظيم البحث، عرض نتائج البحث ومناقشتها، خاتمة البحث		
المحور التاسع			التحرير والتوثيق بطريقة APA		
المحور العاشر			خطوات اعداد مذكرة مشروع		
طريقة التقييم					
التقييم بالنسبة المئوية			العلامة		الوزن النسبي للتقييم
امتحان		20/20	وزن المحاضرة	% 60	% 60
امتحان جزئي	6	20	وزن الأعمال الموجهة والتطبيقية	% 40	% 12
أعمال موجهة (البحث: إعداد/إلقاء)	6				% 12
أعمال تطبيقية	-				-
المشروع الفردي	3				% 06
الأعمال الجماعية (ضمن فريق)	-				-
خرجات ميدانية	-				-
المواظبة (الحضور/ الغياب)	3				% 06
عناصر أخرى (المشاركة)	2				% 04
بالنسبة للمادة تدرس في شكل محاضرات وأعمال تطبيقية وطبيعة تقييمها امتحان و مراقبة مستمرة يقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للمحاضرة والأعمال الموجهة .					
معدل المادة		نقطة المحاضرة x 0.6 + نقطة الأعمال التطبيقية x 0.4 =			
Moy.M		= Note Ex X 0.6 + Note TD X 0.4			

المصادر والمراجع (موحدة وطنيا)

المرجع الأساسي الموصى به:

عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
- طرق البحث في الإدارة مدخل لبناء المهارات البحثية - الدليل المنهجي لإعداد البحوث العلمية (المذكرة الأطروحة المقال) وفق طريقة IMRAD - Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches	- أوما سيكاران (تعريب اسماعيل علي بسيوني) - ابراهيم بختي - Creswell, J. W	- دار المريخ للنشر المملكة العربية السعودية 2006 - كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير جامعة قاصدي مرباح 2015 - (4th ed.). Sage Publications

مراجع الدعم الإضافية:

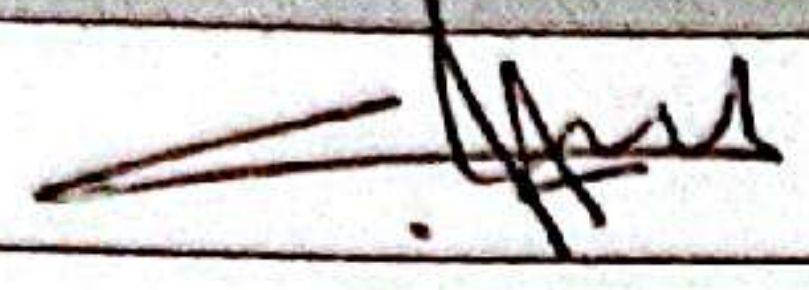
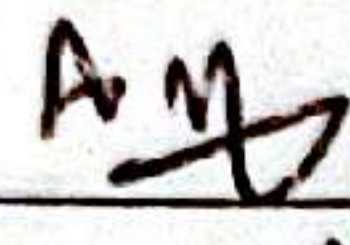
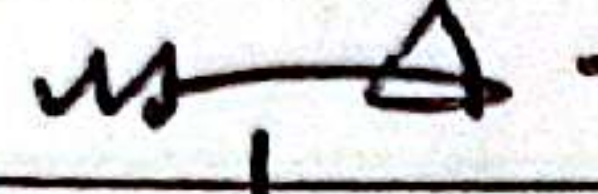
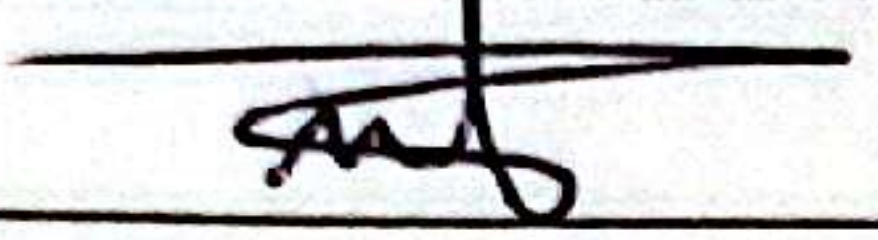
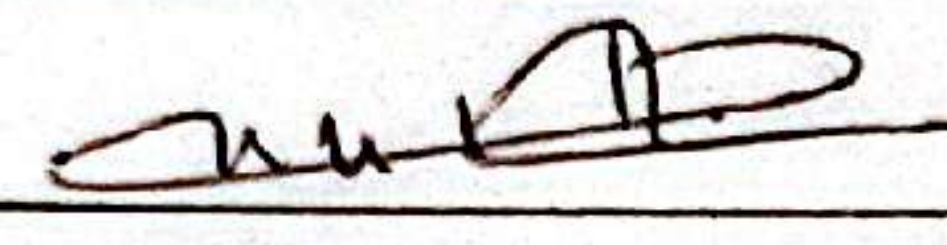
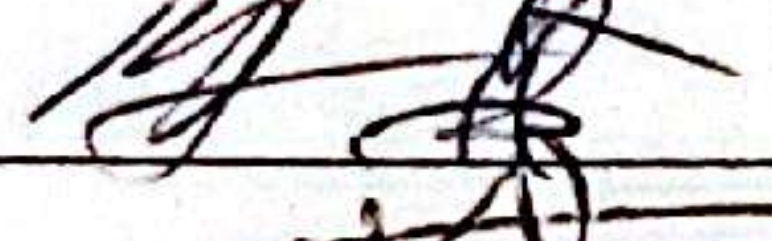
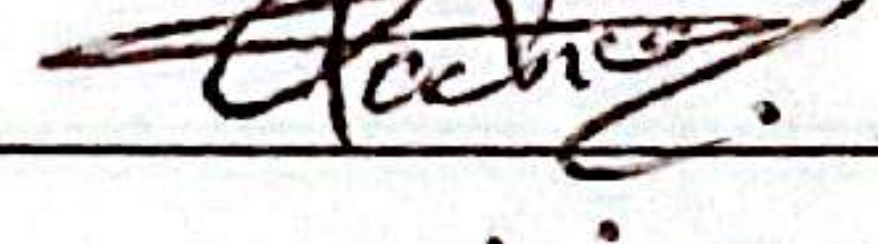
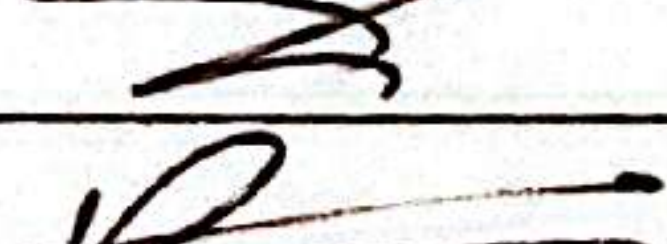
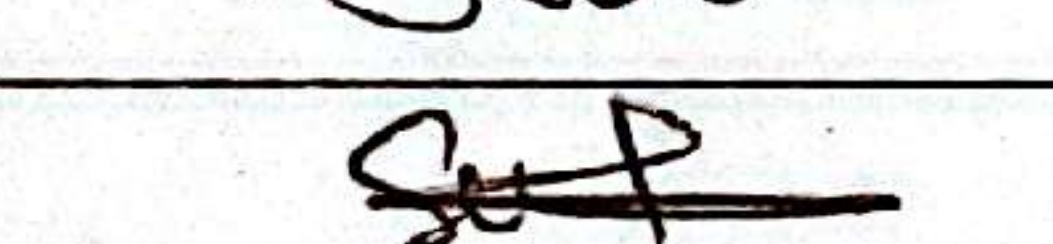
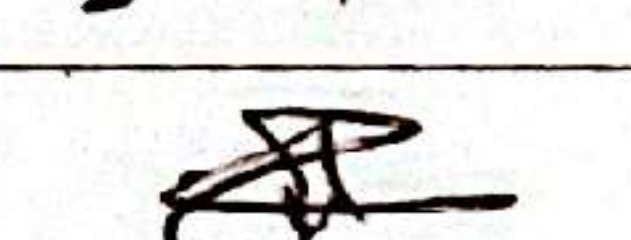
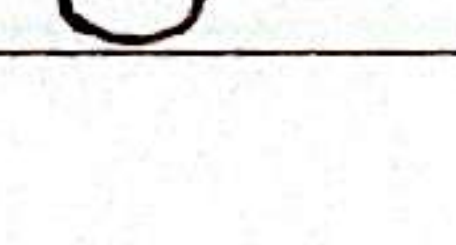
1- حسن ملحم. (1993). التفكير العلمي والمنهجية. مطبعة دحلب، الجزائر.
2- Frenay, M., & Romainville, M. (2013). L'accompagnement des mémoires et des thèses : Presses universitaires de Louvain.

التوزيع الزمني المرتقب لبرنامج المادة

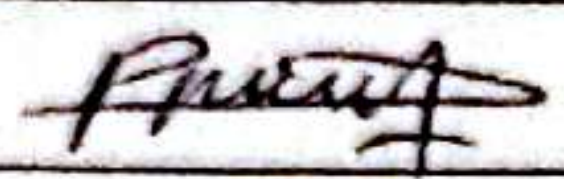
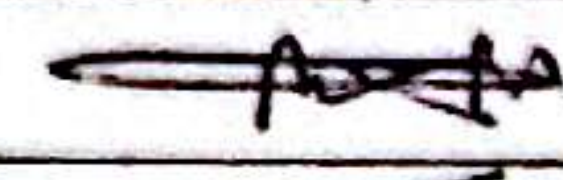
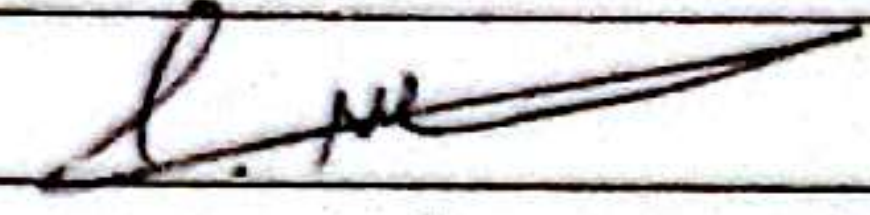
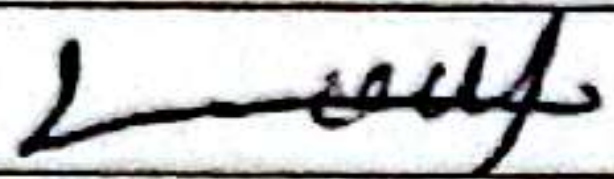
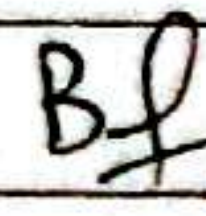
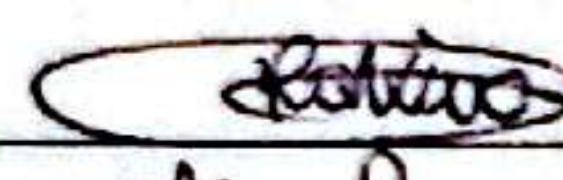
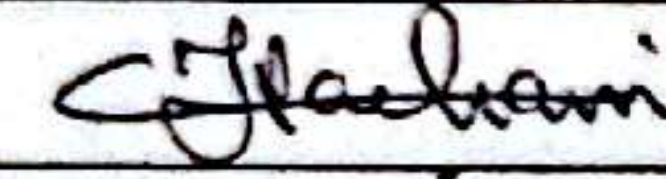
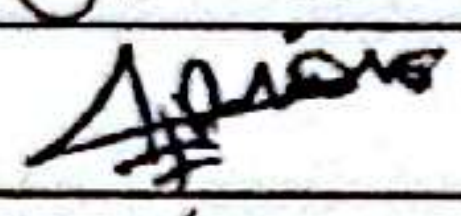
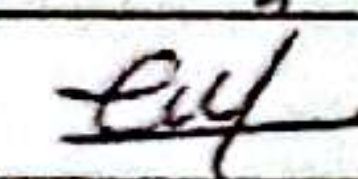
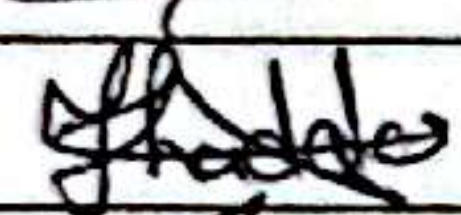
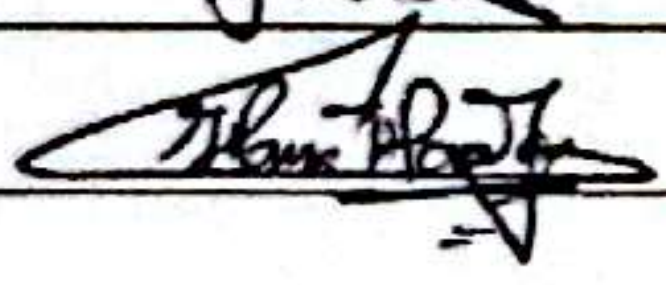
الأسبوع	محتوى المحاضرة	التاريخ
الأسبوع الأول	-مراجعة للأصول الأساسية (تعريفات وأهداف وأنواع والخصائص العامة للبحث، معايير البحث الجيد، خصوصية البحث في علوم التسيير)	2025/02/03
الأسبوع الثاني	- مشكلة البحث العلمي: - ماهية مشكلة البحث، مصادر المشكلة، تحديد المشكلة وتقييمها	2025/02/10
الأسبوع الثالث	- مراجعة الأدبيات وبناء الفرضيات: -الحاجة إلى مراجعة الأدبيات كيفية إجرائها والهدف منها، مصادر ووظائف الأدبيات، -تعريفات وطبيعة الفرضية، وظائف وأهمية الفرضية، أنواع الفرضية، خصائص الفرضية الجيدة، المتغيرات في الفرضية، صياغة الفرضية واختبارها.	2025/02/17
الأسبوع الرابع	طرق جمع البيانات: كيفية إجراء المسوحات والاستبيانات، المقابلات، الملاحظة وتحليل الوثائق والبحوث الأرشيفية،	2025/02/24
الأسبوع الخامس	اختيار العينات: تعريف العينة وطرق أخذها، خصائص العينة الجيدة، حجم العينة	2025/03/03
الأسبوع السادس	تقنيات تحليل البيانات: تحليل البيانات الكمية (الإحصاء الوصفي، الإحصاء الاستدلالي، تحليل الانحدار...): التحليل النوعي للبيانات (التحليل الموضوعي، تحليل المحتوى، ...).	2025/03/10
الأسبوع السابع	-هيكل وتنظيم مقدمة البحث: عرض خلفية الدراسة وتحديد الفجوة البحثية، عرض أهمية وأهداف الدراسة،	2025/03/17

2025/04/07	-الاقتباس والتهميش واستخدام المراجع (الاستشهاد والتوثيق في البحث العلمي)	الأسبوع الثامن
2025/04/14	-هيكل وتنظيم البحث (تنظيم الإطار المنهجي، تنظيم عرض نتائج البحث ومناقشتها، تنظيم خاتمة البحث)،	الأسبوع التاسع
2025/04/21	التحرير والتوثيق بطريقة APA (تحرير البحث، المراجع، الجدول، الأشكال، الملاحق، ...)	الأسبوع العاشر
2025/04/28	-خطوات إعداد مذكرة مشروع (إشكالية المشروع: تحديد المشكل –الحاجة– المراد تلبيتها في السوق تحديد الفئة المستهدفة والقيمة المقترحة في المشروع– من هو الزبون وما الذي يبحث عنه)	الأسبوع الحادي عشر
تحدده الإدارة	امتحان نهاية السداسي	
تحدده الإدارة	الامتحان الاستدراكي للمادة	
الأعمال الشخصية المقررة للمادة		
1. أعمال وواجبات مكتبية وإعداد بطاقة قراءة للكتب ومجلات علمية ومذكرات وأطروحات. 2. تحليل حالات عملية حول الاشكالية، وأدوات البحث، والتوثيق والاقتباس والتهميش. 3. تقييم الأسئلة التفاعلية للطلبة عبر منصة Moodle. 4. الحضور والتفاعل في منصة Moodle. 5. إنشاء دردشة ومنتدى في منصة Moodle للتعليم الالكتروني.		
مصادقات الهيئات الإدارية والبيداغوجية		
رئيس القسم	مسؤول الميدان	الأستاذ مسؤول المادة
نائب العميد المكلف بالبيداغوجيا أومديرالدراسات		
ملاحظة هامة: بعد المصادقة على دليل المادة في بداية كل سداسي يتم نشره على الموقع الرسمي للمؤسسة الجامعية		

نحن طلبة الفوج 0.1 السنة الأولى ماستر تخصص إدارة الموارد البشرية، نشهد أننا اطلعنا على منهاج مادة "منهجية إعداد مذكرة ماستر" وعلى كيفية التقييم، وفيما يلي إمضاءاتنا على ذلك:

الرقم	اللقب	الإسم	الإمضاء
01	بلفاسم عامر	أ. صالح	
02	مشتري	أ. تقال	
03	براج	ياسمين	
04	قوادريّة	درصاف	
05	لعيني	بشتري	
06	بو شحير	خلود	
07	كلو ضيا	نذير	
08	بو شارب	يونس	
09	زطوحة	رشا	
10	قاسيمي	عاسمي	
11	لعيني	إصاف	
12	رزقاني	دعاء	
13	جهدون	لينة موصي	
14	كليبات	سلسبيل	
15	قدور	لقوى نورالايهان	
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			

نحن طلبة الفوج ب. 0.2 السنة الأولى ماستر تخصص إدارة الموارد البشرية، نشهد أننا اطلعنا على
 منهاج مادة "منهجية إعداد مذكرة ماستر" وعلى كيفية التقييم، وفيما يلي إمضاءاتنا على ذلك:

الرقم	اللقب	الإسم	الإمضاء
01	قرينة	آمنة	
02	عطوي يحي	منال	
03	بنا موسى	إكرام	
04	عرعاري	أنفال	
05	نموشني	عاطلة	
06	أحمد حيا ف	حسين	
07	الفيل	صلى ريان	
08	بن عباس	تحياء	
09	مدور	لاوي	
10	حشاي	هناء	
11	عديوة	إيناس	
12	كلوت	وجدان	
13	حداد	مايا	
14	كنزة	حناء	
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			