

دليل المادة التعليمية Syllabus			
اسم المادة:			
الميدان	علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية	الفرع	العلوم الاقتصادية
التخصص	اقتصاد وتسيير المؤسسات	المستوى	الثالثة ليسانس
السداسي	السادس	السنة الجامعية	2025-2024.
التعرف على المادة التعليمية			
اسم المادة	إدارة الموارد البشرية	وحدة التعليم	الأساسية
عدد الأرصدة	04	المعامل	02
الحجم الساعي الأسبوعي	03 ساعة	المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع)	1,5 ساعة
أعمال م/تط (عدد الساعات في الأسبوع)	/	أعمال م/ت (عدد الساعات في الأسبوع)	1.5 ساعة
مسؤول المادة التعليمية			
الاسم، اللقب	حازم حجلة سعيدة	الرتبة	أستاذ التعليم العالي
تحديد موقع المكتب	02	البريد الإلكتروني	saida.hazem@univ-annaba.dz
رقم الهاتف		توقيت الدرس ومكانه	
وصف المادة التعليمية			
المكتسبات	يجب أن يكون الطالب على اطلاع بمضمون محاضرات المقاييس التالية: مدخل لعلم اجتماع المنظمات ، ومدخل لعلم الاقتصاد، واقتصاد المؤسسة، وتسيير المؤسسة، وهي معارف تمكنه من استيعاب مضمون محاضرات مقياس إدارة الموارد البشرية وتنميتها بما يضمن تكامل وتناسق المعلومات والمعارف المحصلة خلال تكوينه للحصول على شهادة الليسانس.		
الهدف العام للمادة التعليمية	تهدف المادة التعليمية المضمنة في محاور هذا المقياس إلى تعريف الطالب بمعنى إدارة الموارد البشرية كوظيفة أساسية ومهمة في منظمات الأعمال على اختلاف حجمها ونشاطها وملكيته باعتبارها من الوظائف المساندة التي تضمن لها الحصول على الكم والنوع المطلوب من الأفراد حسب المواصفات المحددة مسبقا والتي تتطابق مع الوظائف الموجودة بالمؤسسة		
أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها)	التعرف على آليات عمل كل وظيفة من وظائف إدارة الموارد البشرية معرفية كيفية التوفيق بين أهداف المنظمات وأهداف مواردها البشرية معرفة التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في الوقت الحالي		

محتوى المادة التعليمية					
مدخل لإدارة الموارد البشرية				المحور الأول	
التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية				المحور الثاني	
توصيف العمل (الوصف الوظيفي) في المنظمة				المحور الثالث	
تخطيط الموارد البشرية في المنظمة				المحور الرابع	
استقطاب الموارد البشرية في المنظمة				المحور الخامس	
اختيار وتعيين الموارد البشرية في المنظمة				المحور السادس	
إدارة المسار الوظيفي للموارد البشرية في المنظمة				المحور السابع	
تنمية وتدريب الموارد البشرية في المنظمة				المحور الثامن	
تعويضات وعوائد الموارد البشرية في المنظمة				المحور التاسع	
تقييم أداء الموارد البشرية في المنظمة				المحور العاشر	
				المحور الحادي عشر	
				المحور الثاني عشر	
				المحور الثالث عشر	
طريقة التقييم					
الوزن النسبي للتقييم			العلامة		التقييم بالنسبة المئوية
60 %	60 %	وزن المحاضرة	20/20		امتحان
	40 %	وزن الأعمال الموجهة والتطبيقية	20	05	امتحان جزئي
					أعمال موجهة
					أعمال تطبيقية
				07	المشروع الفردي
					الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
					خرجات ميدانية
				04	المواظبة (الحضور/ الغياب)
				04	عناصر أخرى (المشاركة)
تدرس المادة في شكل محاضرات وأعمال موجهة/تطبيقية و طبيعة تقييمها امتحان و مراقبة مستمرة يقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للمحاضرة والأعمال الموجهة:					

نقطة المحاضرة * 0.6 + نقطة الأعمال الموجهة/التطبيقية * 0.4 =		معدل المادة
$= (Note\ Ex * 0.6) + (Note\ Td * 0.4)$		$Moy.M$
المصادر والمراجع		
المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
إدارة الموارد البشرية	الزويلف مهدي حسن	دار الفكر للطباعة والنشر. عمان: 2010.
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
التوزيع الزمني المرتقب لبرنامج المادة		
الأسبوع	محتوى المحاضرة	التاريخ
الأسبوع الأول	مدخل لإدارة الموارد البشرية	
الأسبوع الثاني	التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية	
الأسبوع الثالث	توصيف العمل (الوصف الوظيفي) في المنظمة	
الأسبوع الرابع	تخطيط الموارد البشرية في المنظمة	
الأسبوع الخامس	استقطاب الموارد البشرية في المنظمة	
الأسبوع السادس	اختيار الموارد البشرية في المنظمة	
الأسبوع السابع	تعيين الموارد البشرية في المنظمة	
الأسبوع الثامن	إدارة المسار الوظيفي للموارد البشرية في المنظمة	
الأسبوع التاسع	تنمية وتدريب الموارد البشرية في المنظمة	
الأسبوع العاشر	تعويضات وعوائد الموارد البشرية في المنظمة	
الأسبوع الحادي عشر	تعويضات وعوائد الموارد البشرية في المنظمة	
الأسبوع الثاني عشر	تقييم أداء الموارد البشرية في المنظمة	

		الأسبوع الثالث عشر
		الأسبوع الرابع عشر
		الأسبوع الخامس عشر
تحده الإدارة	امتحان نهاية السداسي	
تحده الإدارة	الامتحان الاستدراكي للمادة	
الأعمال الشخصية المقررة للمادة		
1. تقدم حصص الأعمال الموجهة على شكل بحوث ، حالات تطبيقية 2. إعداد بطاقة قراءة حول أحد كتب (تشجيع الطالب على البحث على مراجع واستعمالها) 3. استجواب تقييبي 4. تقديم بطاقة قراءة لمحور كتاب 5. تقييم الأسئلة التفاعلية للطلبة عبر منصة Moodle. 6. الحضور والتفاعل في منصة Moodle. 7. إنشاء دردشة ومنتدى في منصة Moodle للتعليم الالكتروني.		
منهاج المادة التعليمية: إدارة الموارد البشرية. تخصص اقتصاد تسيير المؤسسات.لسداسي 6سنة -2024 2025		
رئيس القسم	مسؤول الشعبة	الأستاذ مسؤول المادة
نائب العميد الملحق بالبيداغوجيا أو مدير الدراسات		
أ.د.حازم حجلة سعيدة		
ملاحظة هامة: بعد المصادقة على دليل المادة في بداية كل سداسي يتم نشره على الموقع الرسمي للمؤسسة الجامعية		

دايموني نور الهدى

يسديرة دعاء

قتبي مريم

جلالي نور الدين

غرس الله أخال

أحمد ضايعة

فاطمة منى

بوعلي تيماء

بوراس ملاك

بلعابد أحمد طليل الرمان

مراس زينة

منوكة محمد الشريف

تقريب بدر الدين

بركي سفيان

بوعنان أيمن

مزوزي رضا

بن جدو نور الدين

نور وصال

برانس أصيلة

نواربا أشواق

نفس وسام

رنا محمد لستيم

عزالدين سليمان

نور نور الهدى

عقون مولقة

سلسيل حبيبة

موني نور الهدى

امضاءات الطلبة

~~ATTA~~ لسيدة عطل

~~ATTA~~ ليوني لسور

~~ATTA~~ لال لينة رجا

~~ATTA~~ بت عرقه - اكرام

~~ATTA~~ قلوب عيب

~~ATTA~~ ماجور خليل

~~ATTA~~ مساعدية ملاحم باليت

~~ATTA~~ مطماطي محمد ياسين

~~ATTA~~ عياري بحقوق

~~ATTA~~ مياح طارف

~~ATTA~~ بن علي شكيب خليل

~~ATTA~~ شروالي روهيل

~~ATTA~~ دريسي دعاء

~~ATTA~~ حمدي مونية

~~ATTA~~ ميساوي آية

~~ATTA~~ مساعدية ايناس

~~ATTA~~ قاله صي ملاك

~~ATTA~~ دجيل فزيال

~~ATTA~~ قرين عيدة

~~ATTA~~ بومعدة خيرة

~~ATTA~~ لحد في شمس الدين

~~ATTA~~ موهوب نهو الدين

~~ATTA~~ دريس امازي

~~ATTA~~ كنوك ايمان

~~ATTA~~ عتيبي اينا

~~ATTA~~ حبايدية هندو

~~ATTA~~ العادريان

~~ATTA~~ داندورهان