



SYLLABUS منهاج المادة التعليمية

الميدان : العلوم الاقتصادية، علوم التسيير و العلوم التجارية (D 06) الشعبة : علوم التسيير
التخصص : ماستر إدارة الموارد البشرية
السادسي : الثاني السنة الجامعية : 2025 /2024

التعرف على المادة التعليمية

العنوان : نظم الأجور والحوافز 2
وحدة التعليم : أساسية
عدد الأرصة : 04 المعامل : 2
الحجم الساعي الأسبوعي : 4.30 سا
المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا
أعمال توجيهية (عدد الساعات في الأسبوع) : //
أعمال تطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا

مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب، الرتبة : د. ججيق عبد المالك
تحديد موقع المكتب (مدخل ، مكتب) : مكتب رقم 10
البريد الالكتروني : malekdjedjig@yahoo.fr
رقم الهاتف : 0778461421
توقيت الدرس ومكانه : يوم الأحد من 8 سا إلى 09.30 سا القاعة 1

وصف المادة التعليمية

(Pré requis): تسيير المؤسسة، إدارة الأعمال ، إدارة الموارد البشرية

الهدف العام للمادة التعليمية : التعمق في المواضيع المتعلقة بنظم الأجور و الحوافز

أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها) : (من 3 الى 6 أسطر مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها)

- تمكين الطالب من اكتساب معارف معمقة في مجال إدارة الأجور و الحوافز
- فهم دور نظم الأجور و الحوافز في رفع الأداء
- تمكين الطالب من التحكم في الجوانب التطبيقية في مجال إدارة الأجور و الحوافز

محتوى المادة التعليمية

محتوى المادة يدور حول المواضيع الأساسية التالية:

- مرتكزات إدارة الأجور الفعالة
- المراجعة الدورية لسياسة الأجور
- أسس اعداد و تصميم نظام أجور متوازن
- طرق تقييم الوظائف
- قابلية منافسة الأجور
- طرق تقييم الأداء
- دراسة حالات تطبيقية



طرق التقييم

طبيعة الامتحان	التقييم بالنسبة السنوية
امتحان	60%
امتحان جزئي	
أعمال موجهة	20%
أعمال تطبيقية	
المشروع الفردي	20%
الأعمال الجماعية (ضمن فريق)	
خرجات ميدانية	
المواظبة (الحضور / الغياب)	
عناصر أخرى (يتم تحديدها)	
المجموع	100%

المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

كيف تقييم أداء الشركات والعاملين	زهير ثابت	دار قباء للطباعة والنشر والتوزيع ، القاهرة-2010-
La gestion des rémunérations : théories et pratiques	THRIAULTLT R	Boucherville, Québec, Gaetan Morin Editeur -2000 -

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):



المخطط الزمني المرتقب

الأسبوع	محتوى الدرس	التاريخ
الأسبوع الأول	مدخل مفاهيمي (تذكير)	
الأسبوع الثاني	ماهية و أهمية نظم الأجور و الحوافز في المنظمات الحديثة	
الأسبوع الثالث	تقييم الوظائف و أهميتها في بناء هيكل الأجور	
الأسبوع الرابع	تقييم الوظائف و أهميتها في بناء هيكل الأجور (تابع)	
الأسبوع الخامس	الطرق العامة الخاصة بتحليل و تقييم الوظائف	
الأسبوع السادس	الامتحان الجزئي	
الأسبوع السابع	الطرق التحليلية الخاصة بتحليل و تقييم الوظائف	
الأسبوع الثامن	تصنيف الوظائف	
الأسبوع التاسع	الأجور المتغيرة و دورها في رفع الأداء	
الأسبوع العاشر	الأجور المتغيرة و دورها في رفع الأداء (تابع)	
الأسبوع الحادي عشر	أمثلة تطبيقية	
الأسبوع الثاني عشر	أمثلة تطبيقية	
الأسبوع الثالث عشر	امتحان نهاية السداسي	
-	الامتحان الاستدراكي	

إمضاء الطلبة

اللقب	الاسم	الإمضاء
مشرقي	آتقال	Am
دقياسم عامر	أمالحة	
بوشعير	خلود	
لحيني	بشري	
كلوني	نذير	
مراسي	واتل	
بوشارب	يونس	
زطومة	رشا	
قاسمي	ماسمهان	
محدون	ليته صوفيا	
كليبات	سلسيل	
قدور	نقوى نورالديمان	
قوادرة	درحاف	
برايح	ياسمين	
رزقاني	دعاء	
لحيفي	ما رضا ف	
عطوي يحي	منال	
الفيل	هناك ريان	
موزة	هنا	
حداد	مايا	
مرسان	آمنال	
نموشي	عافلا	
قدور	راوية	

6