

محاضرة: 02

مصادر أخلاقيات العمل

أ. الدين:

تعتبر الأديان السماوية المصدر الرئيسي للأخلاق كما يعد القرآن والسنة النبوية من أهم مصادر الأخلاق للفرد والموظف ومن بين عناصر وأركان الأخلاق المهنية في الإسلام نجد:

- الالتزام بأداء العمل.
- المسؤولية في تحمل نتائج القرارات أمام الله والضمير والمجتمع.
- الجزاء على العمل ثواباً أو عقاب

ب. الذات ورقابة الضمير

تعد محاسبة النفس من مصادر الالتزام الأخلاقي للفرد العامل فهي تعد من أشكال الرقابة الذاتية التي يطبقها الفرد على نفسه فالشخص السوي يحاسب نفسه أما الشخص غير السوي فهو لا يلتزم كثيراً بالمبادئ والقيم الأخلاقية ولا يتأثر ولا يحاسب ذاته.

ج. البيئة الاجتماعية

لا يمكن تحصيل دور البيئة الاجتماعية وما تحتويه من عادات وتقاليد وأعراف وقيم يكتسبها الفرد العامل من الأسرة والمدرسة والشارع فكلها تشكل مصدر لأخلاقيات العامل فإن العامل بعدها سيتأثر وينقل تلك السلوكيات إلى بيئته وإلى المنظمة والعكس صحيح.

د. الإداري والتنظيمي

يقصد به البيئة التنظيمية التي يعمل فيها الفرد بكل ما فيها من قوانين وتنظيمات داخلية والتي تعد من المصادر الرئيسية التي تتحكم في تسيير الإدارة وتوجيه السلوك الوظيفي للعاملين، كما يجب على الموظف الالتزام بها أثناء تؤديته لمهامه. مثلاً : التغيب بأوقات العمل الرسمية يختلف من مؤسسة إلى أخرى في احترامه ينص احترام

هـ . القيادة القدوة:

تعد القيادة المحرك الأساسي للعمال فالقائد يستطيع تسخير سلوكيات الأفراد وحشد طاقاتهم لتحقيق أهداف المؤسسة ولكي يكون القائد قدوة يجب أن يتحلى بالعدل والمساواة وتطبيق القانون يكون على جميع الموظفين ، كما أن تقسيم الأعمال يكون بصورة عادلة وتطبيق العقوبات يكون على جميع المخالفين.

و . توجهات النظام السياسي

يقصد به طبيعة النظام السياسي التي تسير المجتمع وخصائصه فالنظام السياسي الذي يفتقر للرقابة القضائية و يميل نحو الاستبداد والظلم يؤدي إلى نشر السلوك اللا أخلاقي على مستوى الأفراد والموظفين على عكس النظام الديمقراطي التشاركي يؤدي إلى تغذية سلوكيات الأفراد والعاملين إيجابا.