**المحاضرة الرابعة: اشكال ومظاهر السلوك غير الاخلاقي**

**أشكال من مظاهر وأشكال السلوك غير الأخلاقي** مايلي:

1**. أقة الرشوة**: تعرف الرشوة بأنها كل ما يعطى من أموال وهدايا وإكراميات وغيرها لأجل إبطال حق أو إحقاق باطل وهذا السلوك الغير مقبول لا شرعا ولا قانون فهي تعتبر أكل لأموال الناس بالباطل فهي طريق لي تجاوز النظام وحرمان الناس من نيل حقوقهم بطرق المشروعة . فالموظف المرتشي يقوم بالتجارة بالوظيفة العامة ويستقل وجوده فيها لأجل تحقيق مطامع شخصية له وهذا السلوك له أطراف

ويعاقب قانون مكافحة الفساد في الجزائر الذين يقومون بالرشوة ضمن قانون الجنايات.

**2. المحسوبية:** تعرف المحسوبية بأنها خروج الموظفين عن المبادئ القانونية التي تعمل مع المساواة والعدل بين الموظفين ومواطنين حيث يقوم الموظف بتسخير وظيفته لأجل علاقاته الشخصية كالانحياز للقرابة والأصدقاء وغير ذلك بمعنى أن المحسوبية هي وضع الشخص الغير مناسب في مكان مناسب.

**3. المغاباة :**هي تفضيل جهة على جهة أخرى أو شخص على آخر ويترتب على هذا السلوك انتشار الحقد والكراهية والظلم بين الموظفين أو بين أفراد المجتمع ويولد هذا السلوك ردود فعل غاضبة ومنفعلة مما يؤدي إلى عدم تطور المؤسسة.

**4.نهب المال العام:** وهي سرقة أموال الدولة بطريقة قانونية عن طريق إما الاتفاق مع الممولين أو عن طريق التبذير في عقد الإجتماعات والحفلات داخل مؤسسة.

**5. إفشاء الأسرار:** إن إفشاء الأسرار من السلوكيات الغير أخلاقية خاصة في القطاعات الحساسة التالية: كالقضاء، الأمن، القطاع العسكري، الطب، فإفشاء الأسرار فيه خيانة للأمانة وإخلاف للعهد والوعد كما أنها كشف لضرر صاحبه يطلب الستر كما أنها فتح لباب التجسس والاطلاع على أمور ليست من حقك.

**مظاهر أخلاقيات العمل للموظف:**

**1. الأمانة:** أي لا يخون الموظف مؤسسته في المال والأشياء والأسرار

**2. الاستقامة:** أي أن يلتزم الموظف بالقانون واللوائح المعمول بها داخل المؤسسة.

**3. الانضباط :** وهو الالتزام وعدم الإخلاف بالمواعيد وعدم الدفلة على الواجبات

**4. الصدق:**عدم كذب الموظف لا على مسؤوله ولا مع زملائه ولا في التقارير التي يدفعها لمؤسسته.

**5. الطهارة:** أي أن لا ينجس الموظف نفسه أو مؤسسة لا تشكلب أي من حيث النظافة أو نفسيا بالابتعاد عن الفاحشة في المؤسسة بجميع أنواعها .

**6. الإتقان:** أي يجب على الموظف أن ينجز أعماله دون عش وفي الوقت مناسب.

**7. النزاهة:** هو ذلك الشخص الذي يقوم بجميع التزاماته على أكمل وجه وفي الوقت المناسب وأن لا يقبل الرشوة ولا هدايا ولا إكراميات.

**8. النقاوة:** أي يجب على الموظف أن لا ينعزل على زملائه وأن يقدم لهم يد العونإذا احتاجوا

**9. الثقة:** بحيث أن لا يشك المسؤول فيه.

**10. التضحية:**أن لا يبخل الموظف على مؤسسته بجهده وفكره ووقته.

**11. حسن الخلق :** بحيث لا يؤذي الموظف زملائه أو المتعاملين معه.

**12.التشاور:** أي أن لا ينفرد الموظف برأيه وبقراراته وان يتشاور ويأخذ النصيحة من زملائه ورئيسه في العمل.