

الإجابة النموذجية لامتحان ريادة الأعمال 2

الجواب الأول: تعريف المصطلحات التالية (4 نقاط)

الثقافة الريادية: تعتبر الثقافة الريادية من أهم العوامل التي تحدد اتجاهات الأفراد نحو مبادرات ريادة الأعمال ، حيث أن الثقافة التي تشجع وتقدر السلوكيات الريادية كالمخاطرة والاستقلالية وغيرها، تساعد في الترويج لإمكانيات حدوث تغيرات وابتكارات جذرية في المجتمع 1.5 ن

العصف الذهني وتسمى استراتيجية استمطار الأفكار، ويقصد بها توليد وإنتاج أفكار إبداعية بحيث يتم وضع الذهن في حالة من الإثارة والجاهزية في كل الاتجاهات لتوليد أكبر قدر من الأفكار حول المشكلة المطروحة في جو من الحرية وهي طريقة هامة لاستثارة الخيال والمرونة والتدريب على التفكير الإبداعي 1.5 ن

النموذج الأولي: هو نموذج ورقي أو لوحة قصة أو صندوقاً من الورق المقوى، يسمح لنا بتصور وتحديد أفضل الحلول بسرعة بين العديد من المفاهيم. 1 ن

الجواب الثاني: الفرق بين المنظمة الريادية والمنظمة التقليدية من حيث: (4 نقاط)

المنظمة الرائدة	المنظمة التقليدية	
وسيلة للنمو، والتكيف، والبقاء الاستمرار إذا أحسن استغلالها. 0.75	شيء ينبغي تخفيضه. 0.75	المخاطرة
تبرز الحاجة للمؤثرات والعوامل العاطفية؛ تهدف الثقافة التنظيمية إلى تدعيم ورعاية الابتكار والقدرة على التكيف. 0.75	موضوعية وتحليلية؛ تهدف الثقافة التنظيمية إلى الحفاظ على الوضع الحالي. 0.75	الثقافة التنظيمية
شيء يجب تدعيمه وتطويره وتشجيعه 0.5	شيء يجب تجنبه 0.5	القدرة على الإبداع

الجواب الثالث: (6 نقاط)

- مجال استخدام التفكير التصميمي: هو تصميم المنتجات والخدمات، ويتميز التفكير التصميمي بتركيزه على تحليل الحاجات البشرية وفهم تجارب المستخدمين بشكل عميق، مما يساعد في إيجاد حلول مبتكرة وتكاملية ؛ 3 ن
- المبدأ الذي يعتمد عليه التفكير التصميمي: يعتمد تصميم التفكير على المنطق والخيال والحدس ونظامية التفكير، لاستكشاف الاحتمالات الممكنة وإيجاد النتائج المرجوة التي يستفيد منها المستخدمون النهائيون.3ن

الجواب الرابع: حتى تكون المنظمات غبداعية لأبد من توفر بعض السمات وهي: (6 نقاط)

- عدم الاقتناع بالوضع الحالي وأساليب العمل والتأكيد المستمر على التحسين من دون توقف؛
- تبني هياكل تنظيمية مرنة وإجراءات تشغيلية مناسبة؛
- اعتماد الإدارة الخيالية والانفتاح على الأفكار الغريبة؛
- اختيار وقبول أفكار وطرائق جديدة للعمل؛
- تطوير المهارات الفردية، ومهارات الفريق لحل المشكلات؛
- التأكيد على التجريب والاستكشاف والتعليم المستمر والتدريب والتطوير التنفيذي؛
- التأكيد على المنهجيات البديلة لحل المشكلات والنماذج البديلة لاتخاذ القرارات؛