

جامعة باجي مختار - عنابة -  
كلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير  
قسم علوم التسيير

السنة الجامعية 2024-2025

سنة أولى ماستر تخصص إدارة الموارد البشرية

امتحان في مادة إدارة الأجور و الحوافز 2

التاريخ : 2025/ 05/20

السؤال الاول

الإجابة النموذجية

التركيز على العناصر الأساسية التالية

تصميم نظام أجور متوازن يعني بناء نظام أجور يسعى إلى تحقيق أعلى درجة من الفعالية آخذاً في الحسبان الخطوات الرئيسية التالية :

• المراجعة الدورية و تحقيق أعلى درجة من العدالة (3ن)

- ترتبط المراجعة الدورية بالتغيير كسيرورة ديناميكية متواصلة

- ترتبط المراجعة الدورية بالتطور المستمر في مجال هيكله الوظائف وتصنيفها

- تعتبر العدالة من أهم مكونات الناحية الاجتماعية و النفسية لتشكيل سلوكيات و اتجاهات ايجابية نحو العمل

- الإشارة إلى بعض النظريات في مجال الدافعية و الحوافر

• الإعتماد على مبدأ المفاوضة الجماعية (3ن)

- تعزيز التفاوض و انخراط الموارد البشرية خلال مرحلة الإعداد بصفة شاملة
- تلعب المفاوضة الجماعية دور مهم في استقرار علاقات العمل الجماعي
- تعتبر المفاوضة الجماعية أفضل الطرق لتحسين شروط العمل و تسوية النزاعات
- تعتبر المفاوضة الجماعية حق في العمل و هي تشكل إلى جانب الحرية النقابية أحد المبادئ الأساسية بشأن الحقوق في العمل
- الهدف من المفاوضة يتمثل في إبرام اتفاق جماعي بصفة رسمية
- تبين التجارب أن المفاوضة الجماعية تساهم بصفة مستمرة في تحسين الأجور و ظروف العمل
- تساهم في تسيير عملية التعديل خلال الأزمات

### • الطرق العامة و الطرق التحليلية لتقييم الوظائف (3ن )

التركيز على الطرق الأساسية التالية:

#### الطرق العامة

- طريقة بناء هرم للمناصب
- طريقة المقارنة الزوجية
- طريقة المناصب المفتاحية
- طريقة درجة الاستقلالية للخبير جاك إيوت

#### الطرق التحليلية

- طريقة التقييم التحليلي الشامل

Méthode d'évaluation fondée sur une approche analytique  
globale

- طريقة تقييم سقوس

Méthode CEGOS

- طريقة تقييم الوظائف القائم على الكفاءة

Evaluation fondée sur les compétences

طريقة هاي مناجمنت

Méthode HAY MANAGEMENT

### • العقلنة في تسير الكتلة الأجرية (3 ن )

التركيز على الأساسيات التالية :

- رشادة الميزانية المخصصة للكتلة الأجرية

- ارتباط الكتلة الأجرية بالاختيارات الإستراتيجية و السياسة العامة للمؤسسة

- ارتباط الكتلة الأجرية بالتوازنات الكبرى من الناحية الاقتصادية و الناحية الاجتماعية للمؤسسة

- تنافسية الأجور مقارنة مع الأجور التي تمنحها المؤسسات المنافسة لنفس الوظائف

### السؤال الثاني

#### الإجابة النموذجية

شرح ومناقشة الأساسيات التالية :

• بأخذ تحديد الحد الأدنى للأجور الناتج الوطني الإجمالي ( 2 ن )

• بأخذ تحديد الحد الأدنى للأجور الداخل الوطني ( 2 ن )

• بأخذ تحديد الحد الأدنى للأجور معدل التضخم ( 2 ن )

• بأخذ تحديد الحد الأدنى للأجور تكلفة الحياة ( 2 ن )