

جامعة باجي مختار عنابة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير



المدة: ساعة ونصف
التوقيت: 12:00-10:30
التاريخ: 2025/05/26

الأولى ماستر
إدارة الموارد البشرية

امتحان السداسي الثاني في مادة منهجية إعداد مذكرة ماستر

السؤال الأول: (8 نقاط)

- 1- من أهداف البحوث العلمية الوصف والتفسير والتوقع والتحكم، اشرح كل واحد من هذه المصطلحات باختصار، وما هي أهم معايير البحث الجيد؟
- 2- حتى يستطيع الباحث تحديد مشكلة بحثية يتطلب منه ذلك الإعتماد على عدد من المصادر أذكرها؟

السؤال الثاني: أكمل العبارات التالية: (6 نقاط)

- 1- يتم استخدام الفرضية في حالة عدم القدرة على تحديد اتجاه العلاقة بين المتغيرات.
- 2- من عيوب فهم وتفسير بعض الأسئلة بشكل خاطئ.
- 3- تساعد على فهم جوانب عدة في السلوك لا يصل إليها الباحث بالوسائل الأخرى.
- 4- تختلف عن العينة العشوائية الطبقية في أسلوب اختيارها لأفراد كل طبقة.
- 5- يهدف إلى قياس الظاهرة واستنتاج الأسباب التي أدت إلى حدوثها واستخلاص النتائج والتعبير عنها بصورة رقمية.
- 6- إذا تجاوز نصف صفحة في المرة الواحدة فيجب إعادة صياغة النص المقتبس بأسلوب الباحث الخاص.

السؤال الثالث: من خلال دراسة تحمل العنوان التالي "دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق

الميزة التنافسية دراسة من وجهة نظر المحاسبين" قم بما يلي: (6 نقاط)

- صياغة إشكالية الدراسة والأسئلة الفرعية.
- اقتراح الأدوات المناسبة لجمع البيانات مع التبرير.
- وضع خطة مبدئية للدراسة.

بالتوفيق

أستاذ المادة

جامعة باجي مختار عنابة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير



المدة: ساعة ونصف
التوقيت: 10:00-8:30
التاريخ: 2025/05/26

الأولى ماستر
إدارة الموارد البشرية

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني في مادة منهجية إعداد مذكرة ماستر

الجواب الأول: (8 نقاط)

1- من أهداف البحوث العلمية الوصف والتفسير والتوقع والتحكم اشرحها، وما هي أهم معايير البحث الجيد؟

أولا- الشرح: (نقطتين)

- الوصف وهو رصد وتسجيل ما نلاحظه من الوقائع والظواهر.
- التفسير وهو محاولة الكشف عن أسباب وقوع الحوادث.
- التوقع وهو استنتاج حقائق ووقائع جديدة ممكنة الحدوث مستقبلا.
- التحكم وهو ايجاد الظروف والشروط المحددة التي تتحقق فيها ظاهرة معينة.

ثانيا: معايير البحث الجيد: (نقطتين)

- العنوان الواضح والشامل
- تحديد خطوات البحث وأهدافه
- الإطلاع الكافي على موضوع البحث
- امتلاك الباحث للوقت الكافي
- الإستفادة من الدراسات السابقة
- كتابة البحث بلغة سليمة
- المساهمة في اكتشافات جديدة
- الحياد والموضوعية
- توفر المصادر والمراجع الكافية للبحث

2- المصادر التي يعتمد عليها الباحث في تحديد مشكلة بحثية هي: (4 نقاط)

- التخصص العلمي

- ميدان العمل والوظيفة

- الدراسات، الأبحاث والتقارير

- الفعاليات العلمية

- الخبرة العلمية

- وسائل الإعلام المختلفة

- النقاشات العلمية مع الباحثين والمختصين والزيارات الميدانية للمراكز العلمية ومخابر البحث.

- القراءات النقدية من أجل تحديد الثغرات والمجالات التي تحتاج إلى دراسة.

الجواب الثاني: أكمل العبارات التالية: (6 نقاط)

1- يتم استخدام الفرضية الغير موجهة في حالة عدم القدرة على تحديد اتجاه العلاقة بين المتغيرات.

2- من عيوب الاستبيان فهم وتفسير بعض الأسئلة بشكل خاطئ.

3- تساعد الملاحظة على فهم جوانب عدة في السلوك لا يصل إليها الباحث بالوسائل الأخرى.

4- تختلف العينة الحصصية عن العينة العشوائية الطبقية في أسلوب اختيارها لأفراد كل طبقة.

5- يهدف التحليل الكمي إلى قياس الظاهرة واستنتاج الأسباب التي أدت إلى حدوثها واستخلاص النتائج والتعبير عنها بصورة رقمية.

6- إذا تجاوز الإقتباس المباشر نصف صفحة في المرة الواحدة فيجب إعادة صياغة النص المقتبس بأسلوب الباحث الخاص.

الجواب الثالث: من خلال دراسة تحمل العنوان التالي "دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق

الميزة التنافسية دراسة من وجهة نظر المحاسبين" (6 نقاط)

1- صياغة إشكالية الدراسة والأسئلة الفرعية: (نقطتين)

- التساؤل الرئيسي: ما مدى إدراك المحاسبين لأهمية إدارة الموارد البشرية في تعزيز الميزة التنافسية؟

- الأسئلة الفرعية:

1- ما هو تأثير إدارة الموارد البشرية على كفاءة وفعالية العمليات المحاسبية داخل المؤسسة؟

2- هل يعتقد المحاسبون أن هناك علاقة مباشرة بين استراتيجيات الموارد البشرية والقدرة التنافسية للمؤسسة؟

3- ما التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في تطبيق ممارسات تدعم التميز التنافسي من وجهة نظر المحاسبين؟

4- ما الدور الذي يلعبه تقييم الأداء والمكافآت في تعزيز دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية وفقاً لوجهة نظر المحاسبين؟

2- الأدوات المناسبة لجمع البيانات مع التبرير: (نقطتين)

- الاستبيان: لتقييم وجهات نظر المحاسبين حول دور إدارة الموارد البشرية وأثرها على التنافسية.

- المقابلات الشخصية: مع محاسبين ومديري الموارد البشرية للحصول على رؤى وأفكار عميقة لفهم الآراء والتحديات بشكل أكثر تفصيلاً.

- الملاحظة الميدانية: لمراقبة الإجراءات والممارسات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية في المؤسسات والمساعدة في رصد الواقع وتوثيقه بشكل مباشر.

3- وضع خطة مبدئية للدراسة: (نقطتين)

- المقدمة ويتم فيها طرح مشكلة الدراسة والتي تختتم الإشكالية والأسئلة الفرعية، الفرضيات وأهداف الدراسة وأهميتها

- الفصل الأول: إدارة الموارد البشرية

- الفصل الثاني: الميزة التنافسية

- الفصل الثالث: الدور المحاسبي لإدارة الموارد البشرية

- الفصل الرابع: الجانب الميداني (تحديد الإطار الزمني والمكاني، المعاينة، أدوات جمع البيانات، تقرير البيانات)

- الفصل الخامس: تحليل البيانات واستخلاص النتائج ومناقشتها

- الخاتمة

ملاحظة: تُحتسب الإجابات التي تحمل نفس المعنى وتتقارب مع هذه الإجابات.

بالتوفيق للجميع