

النظام	الايجابيات	السلبيات
المفتوح	- يؤدي إلى التخصص الذي يؤدي إلى السرعة في إنجاز العمل ويقلل من تكاليف السيولة. - يخلو من الترقية ومن تعقيداتها ومشاكلها - التخصص الذي يتميز به هذا النظام يتمشى مع نظام المشروعات، وخاصة (الصناعي) -يسمح بتوفير مناصب أكثر من المغلق نتيجة إلغاء الوظائف وخلوه من نظام الترقية.	- اعتماده على التخصص يستدعي وجود دولة ذات كفاءات عالية للاستيعاب. - مكلف ماديا لإن التخصص يحتاج إلى تكوين وإلى وقت ما يكلف خزينة الدولة. - يتمشى مع قطاع التعليم أكثر فالدول التي تعتمد عليه تحتاج إلى إنشاء التخصص وتكوين فئات متخصصة. - يبالغ ويسرف في فكرة التخصص.
المغلق	- نظام مرن يستطيع استخدام الموظف في أية وظيفة، وإمكانية انتدابه لأي مؤسسة الإهمال، فتكون الأنشطة بطيئة وتؤدي إلى إدارية أخرى. - يكون روح الولاء للإدارة فمادام مستمر - ودائما، فيصبح الموظف متمسكا ومحافظا-الضمانات الكثيرة وعدم الفعالية في العقاب على وظيفته ويدافع عن إدارته. - يؤدي إلى الطمأنينة في نفوس الموظفين من العزل.	- عدم التخصص الذي يتميز به يؤدي إلى خطأ النتائج لعدم وجود الإهتمام والرغبة في - يؤدي إلى اللامبالاة.