

جامعة باجي مختار - عنابة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير - السنة الثالثة ميزانية الدولة -

عنابة في: 2025/05/27

التوقيت: 8:30 - 10:00

المدة: ساعة ونصف

إمتحان السداسي الثاني في مادة قانون الوظيفة العمومية

السؤال الأول: أجب على ستة أسئلة فقط (9 نقاط)

- 1- من أجل اكتساب صفة الموظف يجب توافر عدة شروط أذكرها؟
- 2- ماذا نقصد بالمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري؟
- 3- أذكر الموظفين المستثنين من تطبيق قانون الوظيفة العمومية بالرغم من انتماءهم للقطاع العام؟
- 4- يقوم التوظيف على ثلاثة مبادئ أساسية ماهي؟
- 5- متى يُعتبر السلوك الخاطئ المرتكب من الموظف خطأ مهنيا؟
- 6- الترقية في الدرجات من أهم أنواع الترقية، وتقوم على أساس معيارين أذكرهما؟
- 7- للموظف المتربص نفس الحقوق التي يتمتع بها الموظف العمومي باستثناء البعض ماهي؟
- 8- لماذا يستثنى الموظفون المؤقتون والموظفون المتعاقدون من تطبيق قانون الوظيفة العمومية عليهم؟
- 9- ماهي العقوبة التأديبية للأخطاء المهنية من الدرجتين الأولى والثانية؟

السؤال الثاني: (5 نقاط)

- 1- للموظف العمومي واجبات وحقوق أثناء تأدية مهامه الوظيفية أذكرها؟
- 2- ما هي الوضعيات القانونية الأساسية للموظف العمومي؟

السؤال الثالث: (6 نقاط)

فريد مواطن جزائري يبلغ من العمر 28 سنة مؤد للخدمة الوطنية ومتمتع بكافة الحقوق المدنية، اجتاز اختبارا مهنيا للإلتحاق بوظيفة عامة بعدما تم قبول ترشيحه لتقديمه جميع الوثائق المطلوبة، وبعد نجاحه التحق بمنصبه مباشرة.

- أذكر الشروط التي توفرت في فريد ليتم قبوله في هذه الوظيفة؟
- ما هي المراحل التي يجب على فريد اجتيازها بعد التحاقه بالمنصب حتى يصبح موظفا بصفة قانونية؟
- كم تكون درجته عند بلوغه السن القانوني للتقاعد علما أن ترقياته جميعا تمت في المدة المتوسطة؟

بالتوفيق

أستاذ المادة