**الاسم و اللقب: : NOM ET PRENOM**

**الفوج: : GROUPE**

ضع الإجابة الصحيحة في الفراغ : **( ن15)**

1. هي عملية تبدا قبل عملية التخطيط و تستمر بعد عملية التنفيذ هي : ..................................
2. العمل على توفيق و تحقيق الانسجام بين الوحدات الإدارية نقصد به : .................................
3. يعرف بانه تفاعلات بين طرفين و اكثر لتبادل المعلومات نقصد به....................................
4. مرقبة النشاطات و سير العمل وفق الخطط المبرمجة لأجل............................................
5. يساعد التخطيط عل التقليل المخاطر من خلال .......................................................
6. يتم بناؤه عل أساس الوظائف الفعلة للمؤسسة هو .....................................................
7. هي عملية تهدف الى تحقيق التفاعل الإيجابي بين العمال و المؤسسة نقصد به ........................
8. يهدف الى مساندة التخطيط الاستراتيجي و يهتم بتقييم البدائل هو ......................................
9. ان قياس التصرفات التي تصدر عن المنظمات العامة و مطابقتها بالضوابط تتمثل في: ...................

...............................................

1. تهدف ال ضمان الأداء الجيد و الالتزام بنصوص القانون تتمثل .............................
2. القدرة على التأثير في الاخرين و اقناعهم ..................................................
3. عملية فكرية ترسم مسبقا المسار الذي ستعتمده المؤسسة نقصد به : ..........................
4. الذي يقوم بتفويض القرارات الى مستويات الأدنى .......................................
5. توضع فيه الخطط في الموازنات التقديرية هو .......................................
6. عملية وضع التقديرات اللازمة للمؤسسة من المواد و اللوازم التي تحتاجها المؤسسة ................

**السؤال الثاني :(05ن)**

اذكر مباديء التنظيم بدون شرح ( ذكر العناصر قط دون شرحها)

**بالتوفيق**

**أستاذة المادة**

1. هي عملية تبدا قبل عملية التخطيط و تستمر بعد عملية التنفيذ هي : عملية الرقابة.
2. العمل على توفيق و تحقيق الانسجام بين الوحدات الإدارية نقصد به : مبدا التنسيق
3. يعرف بانع تفاعلات بين طرفين و اكثرر لتبادل المعلومات نقصد به الاتصال
4. مرقبة النشاطات و سير العمل وفق الخطط المبرمجة لأجل حماية الصالح العام.
5. يساعد التخطيط عل التقليل المخاطر من خلال التنبؤ و الاستعانة بالخطط البديلة.
6. يتم بناؤه عل أساس الوظائف الفعلة للمؤسسة هو الهيكل التنظيمي البسيط.
7. هي عملية تهدف الى تحقيق التفاعل الاجابي بين العمال و المؤسسة نقصد به التحفيز.
8. يهدف الى مساندة التخطيط الاستراتيجي و يهتم بتقييم البدائل هو التخطيط التكتيكي.
9. ان قياس التصرفات التي تصدر عن المنظمات العامة و مطابقتها بالضوابط تتمثل في: الرقابة على أساس الإجراءات.
10. تهدف ال ضمان الأداء الجيد و الالتزام بنصوص القانون تتمثل في الرقابة السابقة.
11. القدرة على التاثير في الاخرين و اقناعهم من اجل تحقيق الأهداف.
12. عملية فكرية ترسم مسبقا المسار الذي ستعتمده المؤسسة نقصد به : وظيفة التخطيط
13. الذي يقوم بتفويض القرارات الى مستويات الأدنى هو القائد الديكتاتوري.
14. توضع فيه الخطط في الموازنات التقديرية هو التخطيط التشغيلي
15. عملية وضع التقديرات اللازمة للمؤسسة من المواد و اللوازم التي تحتاجها المؤسسة هو تخطيط التموين

**السؤال الثاني :**

ذكر مباديء التنظيم بدون شرح ( ذكر العناصر قط دون شرحها)

1-مبدا الهدف 2-مبدا الوظية 3-مبدا التخصص و تقسيم العمل

4- مبدا وحدة القيادة 5-مبدا المركززية و اللامركزية 6-مبدا التنسيق