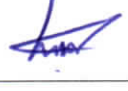
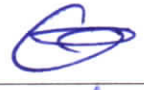
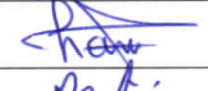
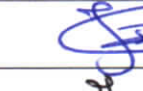
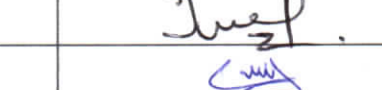
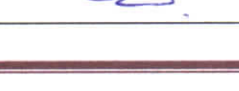


Syllabus دليل المادة التعليمية			
اسم المادة: مراقبة التسيير الاجتماعي			
الميدان	علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية	الفرع	علوم التسيير
التخصص	إدارة الموارد البشرية.	المستوى	ماستر
السداسي	الأول	السنة الجامعية	2026/2025
التعرف على المادة التعليمية			
اسم المادة	مراقبة التسيير الاجتماعي	وحدة التعليم	المنهجية
عدد الأرصدة	5	المعامل	2
الحجم الساعي الأسبوعي	3 ساعات	المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع)	1.30 سا
أعمال م/تط (عدد الساعات في الأسبوع)	/	أعمال م/ت (عدد الساعات في الأسبوع)	1.30 سا
مسؤول المادة التعليمية			
الاسم، اللقب	أسماء وناس	الرتبة	أستاذة محاضرة -أ-
تحديد موقع المكتب	/	البريد الإلكتروني	asma.ouennas@univ-annaba.dz
رقم الهاتف	/	توقيت الدرس ومكانه	الاثنين (8.00-10.50) ق/1 2
وصف المادة التعليمية			
المكتسبات	--معرفة أسس إدارة الموارد البشرية؛ -الإلمام بمبادئ مراقبة التسيير وتسيير المؤسسة؛ -تسيير الأجور والتعويضات.		
الهدف العام للمادة التعليمية	تمكن الطالب من حساب مختلف المؤشرات ، وإعداد الموازنات الخاصة : .بمصالح إدارة الموارد البشرية		
أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها)	بعد دراسة محتوى المادة، سيكون الطالب قادراً على ما يلي: -التنبؤ بحركة الموظفين في المؤسسة؛ -حساب المؤشرات الأساسية في التقرير الاجتماعي (مؤشر الغياب، مؤشر دوران العملالخ)؛ -تحديد مكونات الكتلة الأجرية و كيفية حسابها ؛ -إعداد و متابعة مختلف الموازنات (التوظيف، التكوين،الخ)		

محتوى المادة التعليمية					
البيئة و أهداف الرقابة الاجتماعية.			المحور الأول		
تحليل " أرس المال البشري" من جانب الموارد و المهارة.			المحور الثاني		
إدارة كشوف المرتبات و ميزانيات تكاليف الموظفين.			المحور الثالث		
فهم الأبعاد الاجتماعية و البيئية للأداء.			المحور الرابع		
قياس أداء الموارد البشرية.			المحور الخامس		
بناء نظام إدارة الموارد البشرية: الأدوات و المنهجية.			المحور السادس		
طريقة التقييم					
الوزن النسبي للتقييم			العلامة		التقييم بالنسبة المئوية
60 %		وزن المحاضرة	20/20		امتحان
40 %		وزن الأعمال الموجهة والتطبيقية	20	05	امتحان جزئي
				06	أعمال موجهة
				/	أعمال تطبيقية
				03	المشروع الفردي
				03	الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
				/	خرجات ميدانية
				1	المواظبة (الحضور/ الغياب)
				2	عناصر أخرى (المشاركة)
تدرس المادة في شكل محاضرات وأعمال موجهة/تطبيقية و طبيعة تقييمها امتحان و مراقبة مستمرة يقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للمحاضرة والأعمال الموجهة:					
معدل المادة		نقطة المحاضرة * 0.6 + نقطة الأعمال الموجهة/التطبيقية * 0.4 =			
Moy.M		= (Note Ex * 0.6) + (Note Td * 0.4)			
المصادر والمراجع					
المراجع الأساسي الموصيه :					
عنوان المراجع		المؤلف	دار النشر و السنة		
Le contrôle de gestion sociale		Collin.E	Gereso. France (2017)		
Contrôle de gestion et pilotage social		Giraud. F etall	(2005) Paris, Gualiano		
Gestion des ressources humaines : pilotage social et performances		Martory. B & Crozet. D	(2016)Paris, Dunod		
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):					

Pearson education(2007)	Merchant, K. A., & Van der Stede, W. A.	Management control systems: performance measurement, evaluation and incentives
التوزيع الزمني المرتقب لبرنامج المادة		
الأسبوع	محتوى المحاضرة	التاريخ
الأسبوع الأول	تقديم محتوى المادة التعليمية وشرح طريقة التقييم للطلبة (غياب جماعي)	2025/09/22
الأسبوع الثاني	مراقبة التسيير الاجتماعي: نشأتها، مفهوماها، أهدافها وأهميتها في المؤسسة.	2025/09/29
الأسبوع الثالث	مبادئ وأدوات مراقبة التسيير الاجتماعي.	2025/10/6
الأسبوع الرابع	لوحة القيادة الاجتماعية و الميزانية الاجتماعية	2025/10/13
الأسبوع الخامس	نظام معلومات الموارد البشرية	2025/10/20
الأسبوع السادس	المراقب الاجتماعي: تعريفه ، خصائصه و مهامه.	2025/10/27
الأسبوع السابع	التقرير الاجتماعي: مكوناته و تحليل مؤشرات.	2025/11/3
الأسبوع الثامن	حركة الموظفين و التنبؤ بها (مع أمثلة تطبيقية).	2025/11/10
الأسبوع التاسع	قياس المناخ الاجتماعي: الغياب و دوران العمل (أمثلة تطبيقية)	2025/11/17
الأسبوع العاشر	الأجور و الكتلة الأجرية (أمثلة تطبيقية)	2025/11/01
الأسبوع الحادي عشر	إعداد ميزانيات: التوظيف، الأجور والتكوين (أمثلة تطبيقية)	2025/12/8
الأسبوع الثاني عشر	الأداء الاجتماعي و البيئي.	2025/12/15
الأسبوع الثالث عشر	بناء نظام إدارة الموارد البشرية : الأدوات و المنهجية.	2025/01/5
الأسبوع الرابع عشر	مراجعة لما ورد في المقرر الدراسي	2026/01/12
	امتحان نهاية السداسي	تحدهه الإدارة
	الامتحان الاستدراكي للمادة	تحدهه الإدارة
الأعمال الشخصية المقررة للمادة		
1. تقدم حصص الأعمال الموجهة على شكل بحوث؛ 2. إمتحان جزئي؛ 3. ورشات.		

امضاءات الطلبة

الاسم واللقب	الإمضاء	الاسم واللقب	الامضاء
سرينا سما عيسى			
إيمان بلعوش			
آية حاتم			
عيسى حمدي			
نبور مريم			
كوثر نبي محمد			
هميسي دعاء			
أسيل شايبراسو			
أية بوتروعة			
عريف زينب			
عدنان إكرام			
عقيل لاجود			
بوعلو شحات			
بولعومات مروة			
مجايري إيليا			
مرداسي زين الدين			
حميدي ستدس			
بنتا شحة نور الهدى			
لوز هوان نور الدين			
بوكافية أربع			
غوا فريته كاسيان			
يوثرية إيمان			
قوري يسرى			

منهاج المادة التعليمية: مراقبة التسيير الاجتماعي، تخصص: إدارة الموارد البشرية، السداسي 1 سنة 2025-2026			
الأستاذ مسؤول المادة	رئيس القسم	مسؤول الشعبة	نائب العميد الملحق بالبيداغوجيا أو مدير الدراسات
د/وناس أسماء			
ملاحظة هامة: بعد المصادقة على دليل المادة في بداية كل سداسي يتم نشره على الموقع الرسمي للمؤسسة الجامعية			