

SYLLABUS المادة التعليمية

الميدان : العلوم الاقتصادية، علوم التسيير و العلوم التجارية (D 06) الشعبة : علوم التسيير
التخصص : ماستر إدارة الموارد البشرية
السداسي : الأول السنة الجامعية : 2026 /2025

التعرف على المادة التعليمية

العنوان : نظم الأجور والحوافز 1
وحدة التعليم : أساسية
عدد الأرصة : 06 المعامل : 2
الحجم الساعي الأسبوعي : 4.30 سا
المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا
أعمال توجيهية (عدد الساعات في الأسبوع) : //
أعمال تطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع) : 1.30 سا

مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب، الرتبة : د. ججيق عبد المالك
تحديد موقع المكتب (مدخل ، مكتب) : مكتب رقم 10
البريد الإلكتروني : malekdjedjig@yahoo.fr
رقم الهاتف : 0778461421
توقيت الدرس ومكانه : يوم الثلاثاء من 8 سا إلى 9.20 سا القاعة 20

وصف المادة التعليمية

(Pré requis): تسيير المؤسسة، إدارة الأعمال ، إدارة الموارد البشرية

الهدف العام للمادة التعليمية : التعمق في المواضيع المتعلقة بنظم الأجور و الحوافز

أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها) : (من 3 الى 6 أسطر مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها)

- تمكين الطالب من اكتساب معارف معمقة في مجال إدارة الأجور و الحوافز
- فهم دور نظم الأجور و الحوافز في رفع الأداء
- تمكين الطالب من التحكم في الجوانب التطبيقية في مجال إدارة الأجور و الحوافز

محتوى المادة التعليمية

محتوى المادة يدور حول المواضيع الأساسية التالية:

- مفاهيم و مبادئ أساسية
- منظور المدارس الفكرية حول الأجور
- أسس إعداد نظم أجور متوازنة
- مرتكزات إدارة الأجور الفعالة
- إستراتيجية المؤسسة من جانب الأجور

طرق التقييم

طبيعة الامتحان	التقييم بالنسبة السنوية
امتحان	60%
امتحان جزئي	
أعمال موجهة	20%
أعمال تطبيقية	
المشروع الفردي	20%
الأعمال الجماعية (ضمن فريق)	
خرجات ميدانية	
المواظبة (الحضور / الغياب)	
عناصر أخرى (يتم تحديدها)	
المجموع	100%

المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

كيف تقيم أداء الشركات والعاملين La gestion des rémunérations : théories et pratiques	زهير ثابت THRIAULT L R	دار قباء للطباعة والنشر والتوزيع ، القاهرة-2010- Boucherville, Québec, Gaetan Morin Editeur -2000 -

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

المخطط الزمني المرتقب

الأسبوع	محتوى الدرس	التاريخ
الأسبوع الأول	مفاهيم عامة	
الأسبوع الثاني	التطور التاريخي للأجور	
الأسبوع الثالث	منظور المدارس الفكرية حول الأجور	
الأسبوع الرابع	منظور المدارس الفكرية حول الأجور (تابع)	
الأسبوع الخامس	منظور الأجور في الماتجمنت الحديث	
الأسبوع السادس	الامتحان الجزئي	
الأسبوع السابع	المحددات الرئيسية للأجور الفعالة	
الأسبوع الثامن	إستراتيجية المنظمة من جانب الأجور	
الأسبوع التاسع	الأجور المتغيرة و دورها في رفع الأداء	
الأسبوع العاشر	الأجور المتغيرة و دورها في رفع الأداء (تابع)	
الأسبوع الحادي عشر	أمثلة تطبيقية	
الأسبوع الثاني عشر	أمثلة تطبيقية	
الأسبوع الثالث عشر	امتحان نهاية السداسي	
-	الامتحان الاستدراكي	

إمضاء الطلبة

[illegible]