

I. خصائص وركائز حوكمة الشركات:

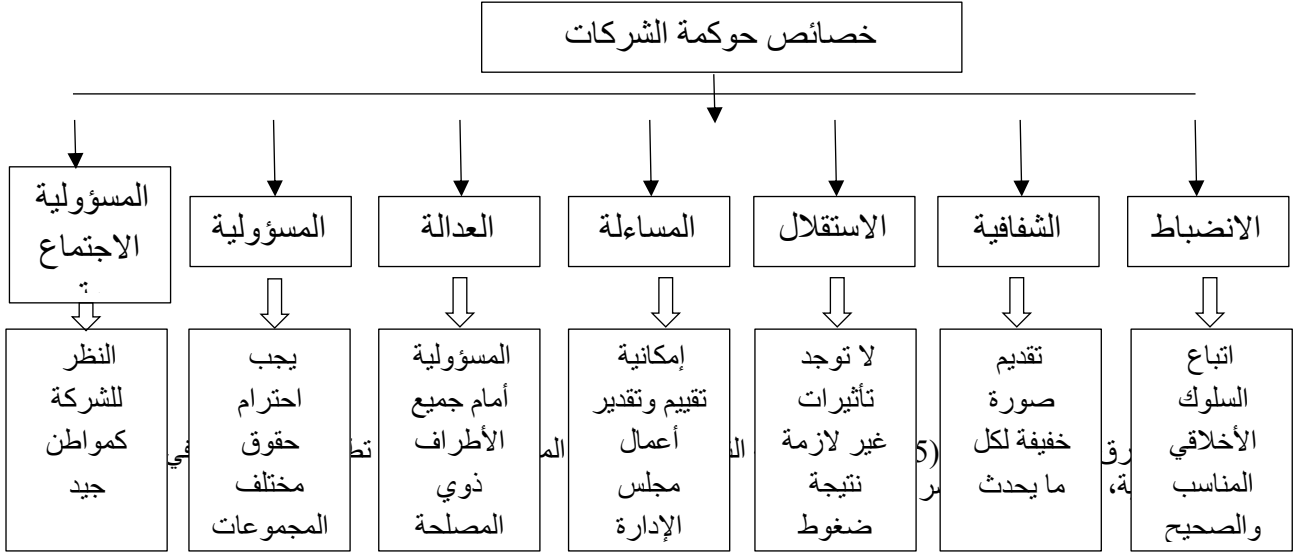
ترتكز حوكمة الشركات على خصائص وركائز تضمن تطبيق القواعد العامة للحوكمة، وهي:

1. خصائص حوكمة الشركات :

من بين ما يميز خصائص حوكمة الشركات، نجد:

- ✓ **الانضباط:** أي إتباع السلوك الأخلاقي المناسب والصحيح، ويتحقق ذلك من خلال توريد بيانات واضحة للجمهور، وجود حافز لدى الإدارة اتجاه تحقيق سعر عادل للسهم، التقدير السليم لحقوق الملكية، استخدام الديون في مشروعات هادفة وإقرار نتيجة الحوكمة في التقرير السنوي
- ✓ **الإفصاح والشفافية :** يتحقق بتقديم صورة واضحة وحقيقية عن كل ما يحدث، ويتم ذلك من خلال الإفصاح عن الأهداف المالية بدقة، نشر التقرير السنوي في موعده، نشر التقارير المالية السنوية في الوقت المناسب، الإفصاح العادل عن النتائج السنوية، تطبيق معايير المحاسبة والمراجعة، توفير إمكانية وصول المستثمرين إلى الإدارة العليا وتحديث المعلومات على شبكة الانترنت بشكل مستمر.
- ✓ **الاستقلالية :** ويتحقق ذلك من خلال: المعاملة العادلة للمساهمين من قبل مجلس الإدارة والإدارة العليا، وجود رئيس مجلس إدارة مستقل عن الإدارة العليا، وجود لجنة لتحديد المرتبات والمكافآت يرأسها عضو مجلس الإدارة مستقل وتدعيم وجود مراجعين مستقلين .
- ✓ **المساءلة :** بمعنى إمكانية تقييم وتقدير أعمال مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ويتحقق ذلك من خلال ممارسة العمل بعناية ومسؤولية والترفع عن المصالح الشخصية، التصرف بشكل فعال ضد الأفراد الذين يتجاوزون حدود مسؤوليتهم، التحقيق الفوري في حالة إساءة الإدارة العليا ووضع آليات تسمح بمعاقبة الموظفين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة في حالة تجاوز مسؤوليتهم وسلطتهم.
- ✓ **المسؤولية :** وتكون المسؤولية أمام جميع الأطراف من ذوي المصلحة في المؤسسة، ويتحقق ذلك من خلال :عدم قيام مجلس الإدارة بالإشراف بدور تنفيذي، وجود أعضاء مجلس الإدارة مستقلين ومن غير الموظفين، الاجتماعات الدورية لس الإدارة، وجود لجنة مراجعة ترشح المراجع الخارجي وتراقب أعماله بالإضافة لمراجعتها لتقارير المراجعين الداخليين والإشراف على أعمالهم .
- ✓ **العدالة :** احترام حقوق كل المجموعات ذات المصلحة في المؤسسة، ويتحقق ذلك من خلال: المعاملة العادلة لمساهمي الأقلية من قبل المساهمين أصحاب الأغلبية، الحق لكافة حملة الأسهم في الدعوة إلى الاجتماعات العامة، المكافآت العادلة لأعضاء مجلس الإدارة، إعطاء المساهمين حق الاعتراض عند هضم حقوقهم والمشاركة في تعيين المديرين وكذا في اتخاذ القرارات .
- ✓ **المسؤولية الاجتماعية:** أي النظر إلى الشركة كمواطن جيد، ويجب على الشركة زيادة الوعي الاجتماعي من خلال تبني المسؤولية الاجتماعية، وقد حدد الدكتور طارق عبد العال حماد الخصائص التي تتميز حوكمة الشركات في الشكل الآتي:

الشكل رقم (02): خصائص حوكمة الشركات



2. ركائز حوكمة الشركات:

ترتكز حوكمة الشركات على ثلاث ركائز تتمثل في:

- ✓ **السلوك الأخلاقي:** أي ضمان الإلزام السلوكي من خلال الإلزام بالأخلاقيات وقواعد السلوك المهني الرشيد والتوازن في تحقيق مصالح كافة الاطراف المرتبطة بالشركة والشفافية عند عرض المعلومات المالية والإلتزام بالنزاهة، الأمانة، المصداقية، الإفصاح، العدل، والشفافية، وذلك للحفاظ على السمعة الاقتصادية للشركة؛
- ✓ **تفعيل أدوار أصحاب المصالح:** مثل الهيئات الإشرافية العامة "هيئة سوق المال، وزارة الاقتصاد، سوق الأوراق المالية، البنك المركزي، والأطراف المباشرة للإشراف والرقابة: " المساهمون، مجلس الإدارة، لجنة المراجعة، المراجعون الداخليون، المراجعون الخارجيون، والأطراف الأخرى المرتبطة بالشركة: الموردون، العملاء، المستهلكون، المودعون، المقرضون، حيث يشكلون أصحاب المصالح الذين من حقهم ممارسة الرقابة والمساءلة على أعمال الشركة؛
- ✓ **إدارة المخاطر:** فمن الركائز الأساسية للحوكمة الشركات ضرورة وجود أجهزة تقوم بالتدقيق و مراجعة حسابات و نشاطات الشركة لضمان حقوق أصحاب المصالح و توفير المعلومات ، و قد عرفت إدارة المخاطر طرف معهد إدارة (IRM) على أنها " الجزء الأساسي في الإدارة الإستراتيجية لأي شركة م فهي الإجراءات التي تتبعها الشركات بشكل نظم لمواجهة الأخطار المصاحبة لأنشطتها، بهدف تحقيق المزايا المستدامة من كل نشاط ومن محفظة كل نشاط.

الشكل رقم (03): ركائز حوكمة الشركات



