**منهاج المادة التعليمية SYLLABUS**

**الميدان :** العلوم الاقتصادية، علوم التسيير و العلوم التجارية ((D 06 **الشعبة** : علوم التسيير

**التخصص :** الأولى ماستر إدارة الموارد البشرية

**السداسي** **:** الأول **السنة الجامعية :**  2024/2025

**التعرف على المادة التعليمية**

**العنوان :** هندسة الوظيفة

**وحدة التعليم :**  أساسية ( UEF1 )

**عدد الأرصدة :** 5

 **المعامل :** 2

**الحجم الساعي الأسبوعي :** 3 سا

**المحاضرة ( عدد الساعات في الأسبوع ) :**  1 سا و 30 د

**أعمال توجيهية ( عدد الساعات في الأسبوع ) :** 1 سا و 30 د

**مسؤول المادة التعليمية**

**الاسم، اللقب، الرتبة :**  حكيمة بن وارث، أستاذ محاضر - ب-

**تحديد موقع المكتب ( مدخل ، مكتب ) :** ..................../...........................

**البريد الالكتروني :** ..benouareth@yahoo.com

**رقم الهاتف :** .......................................

**توقيت الدرس ومكانه** : يوم الإثنين على الساعة 9 و 30 د بالمدرج 7

**وصف المادة التعليمية**

**المكتسبات (Pré requis):**

 تسيير المؤسسة – إدارة الأعمال – إدارة الموارد البشرية

**الهدف العام للمادة التعليمية :**

 التعرف على مجموعة من الأساليب و المناهج و الطرق المستخدمة في تحليل و تصميم و تقييم و تصنيف و استشراف الوظائف و الكفاءات.

**أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها) :**

- إدراك أهم المفاهيم الأساسية حول الوظائف و الكفاءات؛

- فهم كيفية القيام بالتسيير التوقعي للوظائف و الكفاءات؛

- التعرف على بعض مناهج التحليل الوظيفي، و فهم كيفية تصميم و هيكلة الوظائف؛

- التعرف على المدونات المرجعية للمهن و الوظائف و الكفاءات على المستوى الوطني، العربي و العالمي؛

- الاطلاع على بعض الطرق و التطبيقات المستخدمة في تقييم و تصنيف الوظائف.

**محتوى المادة التعليمية**

1/ أساسيات حول الدراسات الهندسية للوظائف و الكفاءات

2/ التسيير التوقعي للوظائف و الكفاءات

3/ مناهج التحليل الوظيفي

4/ تصميم و هيكلة الوظائف

5/ المدونات المرجعية للمهن و الوظائف و الكفاءات

6/ تقييم و تصنيف الوظائف

7/ استشراف المهن و الوظائف

**طرق التقييم**

|  |  |
| --- | --- |
| **التقييم بالنسبة المئوية** | **طبيعة الامتحان** |
| 60% | امتحان |
| 10% | امتحان جزئي |
| 4% | أعمال موجهة |
| / | أعمال تطبيقية |
| 14% | المشروع الفردي |
| / | الأعمال الجماعية (ضمن فريق) |
| / | خرجات ميدانية |
| 6% | المواظبة (الحضور / الغياب ) |
| 6% | المشاركة والعمل في القسم  |
| **100%** | **المجموع** |

**المصادر والمراجع**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **المرجع الأساسي الموصى به :** |
| **دار النشر و السنة** | **المؤلف** | **عنوان المرجع** |
| إصدارات مخبر تحليل واستشراف وتطوير الوظائف و الكفاءات – جامعة معسكر- 2017 | مجموعة من الأساتذة | المدخل إلى الهندسة الوظيفية |
|  |  | **مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):** |
| **دار النشر و السنة** | **المؤلف** | **عنوان المرجع الأول**  |
| Dunod, Paris, 2004 | L.Cadin et al | Gestion des ressources humainesPratique et éléments de théorie |
| **دار النشر و السنة** | **المؤلف** | **عنوان المرجع الثاني** |
| (2006) | Armstrong, M | Human resource management practice. |

**المخطط الزمني المرتقب**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **التاريخ** | **محتوى الدرس** | **الأسبوع** |
| 02/10/2023 | أساسيات حول الدراسات الهندسية للوظائف و الكفاءات | **الأسبوع الأول** |
| 09/10/2023 | التسيير التوقعي للوظائف و الكفاءات | **الأسبوع الثاني** |
| 16/10/2023 | تطبيق حول التسيير التوقعي للوظائف و الكفاءات | **الأسبوع الثالث** |
| 23/10/2023 | مناهج التحليل الوظيفي | **الأسبوع الرابع** |
| 30/10/2023 | تقنيات التحليل الوظيفي | **الأسبوع الخامس** |
| 06/11/2023 | الوصف الوظيفي، مواصفات الوظيفة | **الأسبوع السادس** |
| 13/11/2023 | تصميم و هيكلة الوظائف | **الأسبوع السابع** |
| 20/11/2023 | المدونات المرجعية للمهن و الوظائف و الكفاءات | **الاسبوع الثامن** |
| 27/11/2023 | المدونة الجزائرية للوظائف و المهن | **الاسبوع التاسع** |
| 04/12/2023 | تقييم و تصنيف الوظائف | **الاسبوع العاشر** |
| 11/12/2023 | طرق تصنيف الوظائف | **الأسبوع الحادي عشر** |
| 18/12/2023 | استشراف المهن و الوظائف | **الأسبوع الثاني عشر** |
|  | **الامتحان الجزئي** | **الاسبوع الثالث عشر** |
|  | **امتحان نهاية السداسي**  |  |
|  | **الامتحان الاستدراكي** |  |

**نحن طلبة الفوج. ( )،.نشهد أننا اطلعنا على منهاج مقياس "هندسة الوظيفة"** **وعلى كيفية التقييم، وفيما يلي**

**إمضاءاتنا على ذلك:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **اللقب** | **الإسم** | **الإمضاء** |
| **01** |  |  |  |
| **02** |  |  |  |
| **03** |  |  |  |
| **04** |  |  |  |
| **05** |  |  |  |
| **06** |  |  |  |
| **07** |  |  |  |
| **08** |  |  |  |
| **09** |  |  |  |
| **10** |  |  |  |
| **11** |  |  |  |
| **12** |  |  |  |
| **13** |  |  |  |
| **14** |  |  |  |
| **15** |  |  |  |
| **16** |  |  |  |
| **17** |  |  |  |
| **18** |  |  |  |
| **19** |  |  |  |
| **20** |  |  |  |

 **أستاذة المقياس ( محاضرة + أعمال موجهة ): د. بن وارث حكيمة**

**نحن طلبة الفوج. ( )،.نشهد أننا اطلعنا على منهاج مقياس "هندسة الوظيفة"** **وعلى كيفية التقييم، وفيما يلي**

**إمضاءاتنا على ذلك:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **اللقب** | **الإسم** | **الإمضاء** |
| **01** |  |  |  |
| **02** |  |  |  |
| **03** |  |  |  |
| **04** |  |  |  |
| **05** |  |  |  |
| **06** |  |  |  |
| **07** |  |  |  |
| **08** |  |  |  |
| **09** |  |  |  |
| **10** |  |  |  |
| **11** |  |  |  |
| **12** |  |  |  |
| **13** |  |  |  |
| **14** |  |  |  |
| **15** |  |  |  |
| **16** |  |  |  |
| **17** |  |  |  |
| **18** |  |  |  |
| **19** |  |  |  |
| **20** |  |  |  |

 **أستاذة المقياس ( محاضرة + أعمال موجهة ): د. بن وارث حكيمة**