

SYLLABUS منهاج المادة التعليمية

اسم المادة التعليمية

إدارة الكفاءات

الميدان : العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير
الشعبة: علوم التسيير

التخصص : ماستر 2 / إدارة الموارد البشرية

السداسي : الاول 1 ، السنة الجامعية : 2024-2025

التعرف على المادة التعليمية

العنوان : إدارة الكفاءات

وحدة التعليم : منهجية

عدد الأرصدة : 4

المعامل : 2

الحجم الساعي الأسبوعي : 1h30 / محاضرة + 1h30 / تطبيق

المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع) : 1h30

مسؤول المادة التعليمية

الاسم واللقب، : سلايمي احمد.

الرتبة: أستاذ

توقيت الدرس ومكانه : يوم الاثنين (من 11h إلى 12h20) + (من 14h إلى 15h20) في القاعة 17.

البريد الإلكتروني : slaimiahmed @yahoo.fr

وصف المادة التعليمية

المكتسبات (Pré requis) :

يجب على الطالب تغطية أسس الدروس السابقة المرتبطة، أولاً وقبل كل شيء، بإدارة الموارد البشرية والنظم التنظيمية وخصائص القيادة الإدارية (المعارف التراكمية في السنة الثانية والثالثة ليسانس و في السنة الأولى من الماستر).

الهدف العام للمادة التعليمية :

- تهدف هذه الدروس بشكل أساسي إلى تعريف الطالب بتصورات جديدة لمحتوى كفاءات الموارد البشرية التقنية في مواجهة قيود العولمة الاقتصادية (الكفاءات / جودة الإنتاج + الكفاءات / مستوى المعرفة + الكفاءات / الابتكار + الكفاءات / أساليب التنظيم الجديدة)، ولكن أيضاً لفهم المكانة المتنامية للكفاءات السلوكية الإدارية الموجهة من خلال التطبيق المنتشر للإدارة الإلكترونية.
- سيسمح هذا أيضاً للطالب بأن يكون مستعداً بشكل أفضل لمواجهة جلسات المقابلة للتوظيف، وإعطاء مكان مركزي / استراتيجي للتكوين من أجل تطوير إمكانات كفاءاتهم والاندماج لاحقاً في المسارات المهنية الترويجية/الترقية.

محتوى المادة التعليمية

الفصل 1 : أصل/ نشأة مفهوم الكفاءة :

I المميزات المرتبطة بالعلاقات المهنية/الخصائص

II الخصائص المرتبطة بمحتوى المهارة :

الفصل 2 : إبراز و ديناميكيات/تطور مفهوم الكفاءة :

I إبراز مفهوم الكفاءة :

1) العولمة الاقتصادية واستراتيجيات الأعمال الجديدة

القائمة على كفاءات الموارد البشرية :

2) أثر تطور تنظيم العمل على إدراك الكفاءة :

(3) طفرة/تغيير مفهوم الكفاءة :

(II) ديناميكية/ تطور مفهوم الكفاءة :

(1) هيكل الكفاءات من خلال تحديات التنافسية المتجددة :

(2) التغيير من الكفاءة إلى الاحتراف :

– (3) الديناميكيات غير المادية والنفسية لمفهوم الكفاءة :

الفصل 3: الأبعاد الواقعية للكفاءة :

(I) المقاربة الأكاديمية والعملية لمفهوم الكفاءة :

(1) المقاربة الأكاديمية لمفهوم الكفاءة :

(2) المقاربة العملية لمفهوم الكفاءة :

(II) الجوانب التشغيلية الأساسية للكفاءة :

(1) مكونات الكفاءة :

(2) مجالات تطبيق الكفاءة :

(3) أنواع الكفاءات :

(4) خصائص الكفاءة :

(5) مستويات الكفاءة :

(III) كفاءات القائد :

(1) الكفاءات العامة للقائد :

(2) الكفاءات السلوكية للقائد :

(3) الكفاءات المستعرضة للقائد :

الفصل 4 : إدارة العمليات والتخطيط وتقييم الكفاءات :

I الأهداف و المزايا و الوظائف و المقاربة الاستراتيجية لإدارة الكفاءات :

- (1) أهداف إدارة الكفاءات :
- (2) مزايا إدارة الكفاءات :
- (3) وظائف إدارة الكفاءات :
- (4) المقاربة الاستراتيجية لإدارة الكفاءات :

II الإدارة التقديرية للوظائف و الكفاءات / GPEC :

- (1) تعريف الإدارة التقديرية للوظائف و الكفاءات :
- (2) أهداف الإدارة التقديرية للوظائف و الكفاءات :
- (3) مزايا/فائدة تطبيق الإدارة التقديرية للوظائف و الكفاءات :
- (4) نهج/طريقة/خطوات تطبيق الإدارة التقديرية للوظائف و الكفاءات :
- (5) أدوات الإدارة التقديرية للوظائف و الكفاءات :

III تقييم الكفاءات :

- (1) تعريف تقييم الكفاءات :
- (2) أهداف/رهانات تقييم الكفاءات :
- (3) مزايا/فائدة تقييم الكفاءات :
- (4) أنواع الكفاءات للتقييم :
- (5) أدوات/طرق تقييم الكفاءات :
- (6) مراحل تنفيذ تقييم الكفاءات :

طرق التقييم

التقييم بالنسبة المئوية	العلامة	طبيعة الامتحان
100%	20	امتحان (يتم تحديد تاريخه من طرف الإدارة)
60%	12	تقديم/تسليم البحث حول إدارة الكفاءات
20%	04	نوعية التقديم و تحكم الموضوع في إطار مناقشة البحث
10%	02	المشاركة في حصص الاعمال الموجه
10%	02	الحضور و المواظبة

المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

دار النشر و السنة	المؤلف	عنوان المرجع
3 ^{ème} Edition, Dunod, Paris, 2020	Cécile DEJOUX	Gestion des compétences et GPEC
Edition Dunod, Paris, 2010	Maurice THEVENET +Cécile DEJOUX	La gestion des Talents
Edition Pearson-Village Mondial, 2005.	Cécile DEJOUX	Management par les compétences
Edition Organisation, Paris, 2001	Cécile DEJOUX	Les compétences au cœur de l'entreprise
Edition Eyrolles, Paris, 2018	Guy LE BOTERF	Développer et mettre en œuvre la compétence

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

دار النشر و السنة	المؤلف	عنوان المرجع الأول
Edition Eyrolles, Paris, 2015	Guy LE BOTERF	Construire les compétences individuelles et collectives
Edition Organisation, Paris, 2011	Guy LE BOTERF	Ingénierie et évaluation des

		compétences
مجلة الجامع في الدراسات النفسية والعلوم المجلد 07 العدد 01، الجزائر، 2022.	أمين محفوضي	إستراتيجية تسيير الموارد البشرية من خلال التكوين في إطار الجودة الشاملة وفق معايير الإيزو
مجلة البشائر الاقتصادية، العدد 01 المجلد السادس، الجزائر، أفريل 2020	جلول بافكا بلحاج فراحي	، تطوير الكفاءات البشرية في المؤسسة الجزائرية عن طريق إدارة المعرفة
- ماجيستير جامعة محمد خيضر - بسكرة . - 2013 - 2014	محمود بوق	طف التكوين أثناء الخدمة ودوره في تحسين أداء الموظفين بالمؤسسات الجامعية
دار الفكر ناشرون و موزاوى عمان الأردن 2011	سامح عبد المطلب	تأثير التدريب على المهارات الشخصية :معايير لإدارة الافراد بالعمل
دار الفكر ناشرون و موزاوى عمان الأردن 2010	يوسف ابو الحاج	فنون و مهارات الموارد البشرية
مداخلة في الملتقى الوطني الاول جامعة محمد خيضر – بسكرة 2008	حمزة الغربي + عاشور البراهيم	نحو الرفع من الكفاء إدارة الموارد البشرية من منظور تسيير الكفاءات
دكتوراه علوم التسيير جامعة ورقلة 2012	منى مسغوني	تسيير الكفاءات و الاداء التنافسي المتميز للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة في الجزائر
جامعة الجزائر 2011	نسرين المرهون	إدارة المعارف و تسيير الكفاءات توجه جديد في إدارة الموارد البشرية
مداخلة في الملتقى الوطني جامعة محمد خيضر – بسكرة 2010	مقراش فوزية + افطي جوهره	اثر مستويات المهارات البشرية على جودة الخدمات المقدمة

المخطط الزمني المرتقب

التاريخ	محتوى الدرس	الأسبوع
	الإسم : احمد	اللقب : سلايمي
		الاستاذ
7/10/2024	الفصل 1 / المحور 1	الأسبوع الأول
14/10/2024	الفصل 1 / المحور 2	الأسبوع الثاني
21/10/2024	الفصل 2 / المحور 1	الأسبوع الثالث
28/10/2024	الفصل 2 / المحور 2	الأسبوع الرابع
4/11/2024	الفصل 3 / المحور 1	الأسبوع الخامس
11/11/2024	الفصل 3 / المحور 2	الأسبوع السادس
18/11/2024	الفصل 3 / المحور 3	الأسبوع السابع
25/11/2024	الفصل 4 / المحور 1	الأسبوع الثامن
2/12/2024	الفصل 4 / المحور 2 / الجزء الاول	الأسبوع التاسع
9/12/2024	الفصل 4 / المحور 2 / الجزء الثاني	الأسبوع العاشر
16/12/2024	الفصل 4 / المحور 3	الأسبوع الحادي عشر
6/1/2025	تحليل/دراسة حالة النقائص والتأخير في تطبيق إدارة الكفاءات في المؤسسات الجزائرية	الأسبوع الثاني عشر
	امتحان نهاية السداسي	الاسبوع الثالث عشر
	الامتحان الاستدراكي	

			01
			02
			03
			04
			05
			06
			07
			08
			09
			10
			11
			12
			13
			14
			15
			16
			17
			18
			19
			20
			21
			22
			23
			24
			25
			26
			27
			28
			29
			30

نحن طلبة ماستر 2 تخصص إدارة الموارد البشرية ، نشهد أننا اطلعنا على منهاج مادة إدارة الكفاءات في علوم التسيير، وفيما يلي إمضاء اتنا على ذلك : مدرس المحاضرة: أ.د./ سلايمي احمد

