

جامعة باجي مختار - عنابة-

كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير

قسم علوم التسيير

السنة الجامعية 2024-2025

سنة أولى ماستر تخصص إدارة الموارد البشرية

الإجابة النموذجية في امتحان مادة ادارة الأجور والحوافز (السداسي الأول)

السؤال الأول

لقد كانت الأجور موضوعاً مهماً ورئيسياً تناوله المفكرون في العلوم الاقتصادية وعلوم الإدارة. وضح، حلل وناقش بالتركيز على مختلف مراحل تطور الفكر في هذا المجال (12ن)

الإجابة النموذجية

التركيز على العناصر الأساسية التالية:

- تمهيد: الإشارة إلى أن فكرة الأجر لم تكن في قديم الزمان بالمعنى المتعارف عليه اليوم ك مبلغ من النقود بل اختلفت باختلاف تطور المجتمع والاقتصاد (01ن)
- الإشارة إلى الأجور خلال فترة العبودية و فترة القرون الوسطى (01ن)
- الأجور عند الماركوتلية و الفيزيوقراط (01ن)
- منظور المدرسة الكلاسيكية التقليدية للاقتصاد حول الأجور (03 ن)
- منظور المدرسة الكلاسيكية التقليدية لعلم الإدارة حول الأجور (03 ن)
- النظرة الحديثة للأجور (03 ن)

السؤال الثاني

تلعب الأجور دورا كبيرا في تحقيق الأهداف العامة لمنظمات الأعمال.

وضح، حلل و ناقش بالتركيز على المحددات الرئيسية على المستوى الكلي وعلى المستوى الجزئي (08ن)

الإجابة النموذجية

التركيز على العناصر الأساسية التالية:

- يتأثر نظام الأجور على المستوى الكلي بعدة عوامل، من بين هذه العوامل التركيز على ما يلي:

- الدخل الوطني (شرح طرق توزيع الدخل الوطني)، (02 ن)
- الإنتاجية الكلية (شرح مفهوم الإنتاجية الكلية)، (0.5 ن)
- القوانين و اللوائح الحكومية، (0.5 ن)
- التضخم و تكلفة المعيشة، (0.5 ن)
- دور النقابات العمالية، (0.5 ن)

- يتأثر نظام الأجور على المستوى الجزئي بعدة عوامل، من بين هذه العوامل التركيز على ما يلي:

- سوق العمل (شرح مفصل لعرض العمل و طلب العمل)، (02 ن)
- مراعاة مستوى الأجور السائدة في السوق لضمان القدرة التنافسية، (01 ن)
- اعتبار الأجور كرافعة استراتيجية لضمان زيادة رضا الموارد البشرية، تحسين الأداء، جذب المواهب والاحتفاظ بها، تطوير الكفاءات... (01 ن)