**الامتحان السداسي الأول في مقياس الثقافة التنظيمية**

**السنة الاولى ماســــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــتر**

**تخصص: إدارة الموارد البشرية المــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــدة:ساعة ونصف**

**اجب على كل الأسئلة بدقة و إيجاز:**

**السؤال الأول:**

حدد بدقة ما يلي:

1. مفهوم الثقافة التنظيمية 1نقطة
2. اذكر مكونات الثقافة التنظيمية،مع شرح خمس منها4ن

**السؤال الثاني:**

المنظمات مثل الأفراد متشابهة ومختلفة في نفس الوقت وكل منها لها ما يميزها عن الأخرى، حيث كل منظمة تقوم جاهدة من أجل تطوير ثقافتها الخاصة بها من خلال تاريخها وفلسفتها وأنماط إتصالاتها ونظم العمل وإجراءاتها وعملياتها في القيادة المثلى واتخاذ القرارات التنظيمية المناسبة.

انطلاقا من العبارة السابقة حدد بدقة ما يلي:

1. الخصائص الاساسية للثقافة التنظيمية(مع الشرح).3ن
2. كيف يمكن للقيادة ان تعزز ثقافة المنظمة؟ 2ن
3. دور الثقافة في خلق الهوية التنظيمية 2.5ن
4. كيف يمكن تقوية الثقافة التنظيمية من خلال تمكين العاملين؟2ن

**السؤال الثالث:**

الثقافة التنظيمية و التغيير التنظيمي مفهومان ارتيطا بروابط قوية لا يمكن لاي الخلاص منها، و تقع المناقشات السببية لهذه الرابطة في خط مستقيم مفرد الاتجاه. و ذلك يرجع لمجموعة من الاسباب .

* فيما تتمثل هذه الاسباب ؟1.5ن
* ماهي الوسائل التي تستخدمها الادارة لكي تنجح في التقليل من مقاومة التغيير التنظيمي؟2ن
* استعن في الاجابة عن السؤالين السابقين بمؤسسات جزائرية كمثال. 2 ن

التوفيــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــق للجميـــــــــــــــــــــــــــــــــع

أستاذة المقياس