**قسم علوم التسيير عنابة في 20/01/2025**

**كلية العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية**

**السنة الثالثة ادارة مالية المدة: ساعة و نصف**

**امتحان في المادة التعليمية ادارة الموارد البشرية**

**الجواب الأول:8ن**

**-تحليل الوظيفة وتصميم الوظيفة:مخرجات عملية تحليل الوظيفة تعتبر مدخلات لتصميم الوظيفة وبالتالي تعد قاعدة المعلومات التي يعتمد عليها**

**-الجمود الوظيفي وإدارة المسار الوظيفي :تمكن ادارة المسارات الوظيفية من معالجة حالة الجمود الوظيفي من خلال سياسات الحركة الوظيفية المختلفة.**

**-تقييم الوظائف ونظام الأجور والحوافز :تحديد الأهمية النسبية للوظائف يعد اساسا لتحقيق مبدأ العدالة والمساواة لنظام الأجور.**

**-تخطيط الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي:يجب أن يكون تخطيط الموترد البشرية من حيث الكم والنوع متناسب ومكيفا مع التخطيط الشامل.**

**الجواب الثاني:12ن**

**حدد الخيار الصحيح للعبارات التالية :**

**1-العنصر الذي لا يدخل ضمن مكونات بطاقة توصيف الوظيفة:**

**أ-معلومات عن الوظيفة ب-واجبات الوظيفة
ج-تقييم الوظيفة د-مسؤوليات الوظيفة**

**2-الخطوات التي لا تعد من ضمن خطوات تحليل الوظائف:**

**أ-تحديد مصادر المعلومات ب-تحديد الهدف**

**ج-تحديد المعلومات المراد تحليلها د-تحديد الأجر والمكافآت**

**3-اسناد واجبات اضافية للموظف ضمن وظيفته يتم ضمن:**

**أ-التدريب ب-الضبط الوظيفي**

**ج-التوسع الوظيفي د-الترقية العمودية**

**4-من مجالات استخدام مخرجات عملية تخطيط الموارد البشرية:**

**أ-وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لأي وظيفة**

**ب-تحديد التعويضات المناسبة لمهام ومسؤوليات الوظيفة**

**ج-تقدير احتياجات المنظمة من الموارد البشرية**

**د-تحديد المهارات المطلوب تنميتها في شاغل الوظيفة**

**5-نظام دفع الأجور الأكثر شيوعا :**

**أ-نظام الأجر التشجيعي ب-نظام الأجر الزمني**

 **ج-نظام الأجر الانتاجي**

**6-تنتهي عملية تحليل الوظيفة بعملية أخرى هي:**

**أ-تصميم الوظائف ب-تقدير احتياجات الوظيفة**

 **ج-توصيف الوظيفة**

**7- ادارة المسار الوظيفي تندرج ضمن:**

**أ-تخطيط الموارد البشرية ب-تفويض الصلاحيات**

 **د-تطوير المورد البشري**

**8- يتم التركيز في تقييم أداء العاملين على:**

**أ-نتائج ،سمات وسلوك المورد البشري ب -عملية تخطيط الموارد البشرية**

 **د-مخرجات برنامج التدريب**